



CECEP

NO.12

主办：中国节能
京内资准字1415-L0050号
2015年12月1日出版

中国节能

China Energy Conservation and
Environmental Protection Group



要闻 / P04

国务院派驻中国节能监事会主席赵华林莅临中国节能指导工作
中国节能承担的国家“十三五”节能环保产业发展规划编制项目启动

太阳能公司山东区域 Q&A

1. 你是否看了电影《夏洛特烦恼》？最近你有什么烦恼的事情吗？
2. 十一期间和父母一起旅行了吗？如果没有，有带父母去旅行的计划吗？
3. 面对老人跌倒，“扶不扶”成了舆论热点。如果你遇到老人跌倒，会如何选择？



杜永亮
德州公司

1. 没看过。烦恼就是还没有找到那个愿意陪我去看《夏洛特烦恼》的人。
2. 没有。一直有带父母出去玩的想法，不过由于父亲腿有点伤病，经不起旅途的奔波，所以每次都被父母拒绝。
3. 应该会扶吧。从小被教育助人为乐、尊老爱幼，只不过可能有些犹豫，就像网上所说的不能贸然去扶，判明情况、保留证据的同时提供力所能及的帮助。



李亮
德州公司

1. 还没时间看。烦恼肯定有，人无远虑，必有近忧嘛。
2. 有计划，但是没实施。父母岁数大了，身体不好，其实一直想着带着父母出去转一转，但是父母都在甘肃老家，十一期间也正是农忙的时候，我自身也因为小孩很小，所以一直也没有机会带他们出去旅行。
3. 这个需要看实际情况，在我一个人的情况下，要么报警，要么叫上周边的人；如果是和朋友结伴而行，我会去扶，不过会让朋友拿手机录下来，为防止恶意碰瓷保留证据。我想就算社会风气再坏，该做的事情还是要做，不然，这个社会就一点人情味都没有了。



李学军
德州公司

1. 没，最近烦恼是：冬季到了，雾霾天气影响到了发电量。
2. 带着父母去青岛了，在海边住了5天，父母很高兴。
3. 扶。我家里也有老人，这个社会理应大家互相帮助。



李芳
德州公司

1. 人到中年已很少步入电影院。说起烦恼，工作、生活方面无忧，烦恼主要在身体健康方面。
2. 我的父母还没等到我有能力带他们出去玩都已过世了，在这里奉劝双亲健在的朋友们有时间一定多陪陪父母，有机会一定带他们看看外面的世界。
3. 当然要扶，不过，最好在有旁证的情况下。



王金强
德州公司

1. 有好长时间没看电影了，烦恼是感觉时间不够用，时间过的太快。
2. 十一期间在公司电站值班没能带父母旅行，其实很早就有这个愿望但一直没能实现，感觉亏欠父母，计划明年带父母开开心心去。
3. 五千年的中华美德不能丢。扶不扶根据实际情况，但是一定要提供力所能及的帮助。如果确实能扶，在扶之前一定问明情况保留证据，保护好自己。



张士月
德州公司

1. 看了。“你结婚了没？”是一直存在的烦恼。
2. 没有，这个计划一直在酝酿，只是十一这个时间不太合适，因为要回家收玉米，这是父母比较高兴的事情，当然让父母更高兴的事情是解决第一个问题。
3. 留下证据扶吧，毕竟道德存在的环境越来越恶劣，善良更需要支持，不会看低别人的价值观，更不希望为自己的善良买单。当然这只是理性的探讨，估计我这性格，当扶起老人时，已经忘了拍照。



张书朋
德州公司

1. 没时间看电影。烦恼的事情就是感觉时间不够用，节奏有点快。
2. 十一期间留守电站值班了，没能和父母一起旅行。最近想带父母到处转转，儿行千里母担忧嘛，做儿女的一天天长成人，父母一天天老去，不要让“树欲静而风不止，子欲养而亲不待”成为我们的遗憾，即使工作再忙，也要抽点时间多陪陪父母、家人。
3. 不会扶，甚至不会靠太近。但会报警，有时间的话留在一旁守护。老人倒地，有可能是碰到，或者自己摔倒，也可能有病，但无论怎样，都可能需要急救知识，盲目移动老人反而会加重病情。我不会急救，所以选择等待救护车。



李桂菊
临沂科技公司

1. 一直还没有时间去看，我知道男主角叫夏洛，是中国人哦。最近烦恼的事情是时间过得好好快，钱花的好快，又想买新衣服了。
2. 十一期间和公公婆婆一起旅行了，因为时间关系没有带我的爸爸妈妈出去旅行，计划下个假期带他们出去旅行，去他们一直向往的天安门看看，瞻仰首都北京的风采。
3. 根据实际情况而定，最好几个人一起去扶，以免造成误会。嘿嘿，大家应该懂的！

“一带一路”下的绿色思维

■ 王小康

作为全球经济最具活力的区域，“一带一路”沿线多数国家在高速发展同时，环境等生态问题已日益成为制约区域经济增长的重要因素。今年3月，中国政府发布的《愿景与行动》提出共建“绿色丝绸之路”的愿景，顺应了各国人民对良好生态环境的追求与期待，在为全球经济增添新能量的同时，也将中国梦和世界梦紧密相连。中国率先提出“生态文明”这一全新思路，不仅指导“美丽中国”建设，对于其他国家同样具有参考价值。丝路复兴，旨在开创全球时代的文明共同体。中国在“绿色丝绸之路”中必将发挥重要作用。

众所周知，中国用30多年走过发达国家200多年的工业化历程，高强度排放导致发达国家分阶段出现的环境问题在中国集中爆发。因此，我们对于经济发展与环境保护关系的认识和体会更为深刻，在政策安排和环境治理模式等方面开展了大量有效探索和实践，中国节能环保产业因此得以迅猛发展。近年来，中国节能环保产业以年均15%的增速快速发展，行业总产值近6500亿美元，积累了较大发展优势。按人口估算，东南亚11个国家年可产生生活垃圾约2亿吨，按50%的垃圾焚烧处理率保守估计，未来将有200多亿美元投资空间，年可产生绿色电力300亿kWh。中国有能力、有责任与周边和沿线国家在生态环保领域进行合作，为其提供更加清洁的技术和更加绿色的服务，共享发展经验。中国节能环保集团公司已投资建设了巴基斯坦国会大厦太阳能发电系统、尼泊尔总理府太阳能发电系统、斯里兰卡污水处理厂及柬埔寨垃圾焚烧发电等10余个国际节能环保、清洁能源项目。

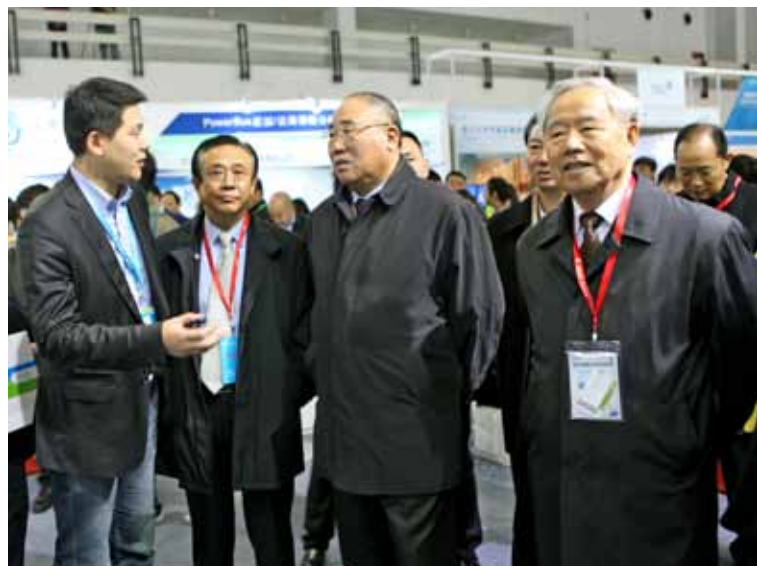
要加强绿色基础设施建设合作。绿色合作的方式有很多，包括绿色基础设施建设、绿色产能输出、环境治理、节能服务等。中国企业在绿色基础设施建设方面具有一定技术和成本优势。中国集成多国先进技术，建设运营了160多座垃圾焚烧电厂，积累了丰富的投资建设运营经验，在节能、污水处理、大气治理、清洁能源等诸多领域，也都具备依靠自有技术进行工程建设与设备配套的能力。

要推广节能环保产业园成功经验。中国还具有复制推广和输出建设产业园区的成功经验，因地制宜打造了一批能有效提振当地经济发展的节能环保低碳产业园区。这类园区除本身秉承“生态、低碳、循环”理念外，还可作为“一带一路”先行先试的载体，为各方产能合作搭建绿色发展平台，入园企业可实现两个“减少”，减少能源消耗，减少污染物排放，从而有效实现节能环保产业的高效集聚和转型升级。中国节能环保集团公司作为股东之一的苏州节能环保产业园，由中国和新加坡两国政府联合投资运营，运行7年来，园区区域环境质量综合指数达97.4分，主要经济指标年均增幅30%，经济总量增长160多倍。节能环保低碳产业园在环保、经济、就业、技术、人才、产业集聚等方面均发挥了巨大作用。

要积极争取沿线国家的政策支持。节能环保是跨越国家界限的全球性问题，特别对于亚洲各国来说，环境和气候灾害的影响是共同的、直接的，各国基于绿色产业的协同合作成为共同选择。期待“一带一路”沿线国家尽快形成可持续发展共识，为国际绿色合作提供多层次的组织保障和创新政策支持，在项目审批、财政税收、金融、海关监管及合作区域扩大等方面提供特殊政策与功能支持。



P04



P04

01 卷首语

“一带一路”下的绿色思维

04 要闻

国务院派驻中国节能监事会主席赵华林莅临中国节能指导工作

王小康董事长出席“2015 中国国际节能低碳创新技术与装备博览会”

李文科书记出席中国节能第四届班组建设工作会暨劳模表彰大会

王彤宙总经理出席 2015 年中央企业助力安徽“十三五”发展座谈会

中国节能承担的国家“十三五”节能环保产业发展规划编制项目启动

中国节能召开“一带一路”和国际化经营工作座谈会

06 专题

中国节能劳动模范光荣榜

08 对话

让无燃烧的智慧供热由梦想成为现实

11 管理·标准化

统筹推进标准化 实现管理新提升
精心组织 注重实效 硕果累累

16 论坛

“效益型”企业文化运行机制的探索和思考
建筑施工企业成本之我见
企业财务舞弊的危害性及内部控制措施
无燃烧供暖及其商业模式分析

26 专栏

修一朵人生中的优钵罗花
背佛者：东汉最后的挽歌
堙口

32 图片故事

中国节能足球队

36 精神家园

励志的守望与坚持



P34

大足以容众 德足以怀远
奋斗的青春 别样的年华
品格之美

44 最美节能人

节能中的坚守与创新
攻坚克难 泥地里开出向阳花

48 企业文化

致中国节能的感谢信

50 随感

童年秋忆
夜登泰山
荣耀一生当过兵
世界这么大
蚊子的葬礼

59 摄影



《中国节能》

聚合点滴 创生无限

主 管：中国节能环保集团公司

主 办：中国节能环保集团公司
办公厅新闻中心

主 编：郝成涛

责任编辑：徐凡淇 张好萌 王暖暖 武旭升
邓 鹏 周 云 万玉馨 郭永军
陈 锋 雷 蕾 赵 雷 杨 姝

电 话：010-6224 3610 010-6224 8970

传 真：010-6224 8500

邮 箱：yuekan@cecep.cn

出版日期：2015年12月1日

准印证号：京内资准字 1415-L0050 号

设计制作：北京尚雅传媒广告有限公司

如对本刊文章有任何问题和建议请与编辑部联系
(内部资料, 免费交流)

国务院派驻中国节能监事会主席赵华林 莅临中国节能指导工作

10月26日，国务院派驻中国节能环保集团公司监事会主席赵华林莅临中国节能调研指导工作。赵华林主席在集团公司董事长王小康、党委书记李文科、总经理王彤宙，国务院派驻中国节能监事会第12办事处主任王建雄、副主任陈薇等领导的陪同下参观了节能大厦二楼展示的部分主业项目模型。赵华林主席在听取了王小康董事长的汇报后，对集团公司近年来取得的成绩给予了充分肯定，赵主席指出，近年来，中国节能坚决贯彻党中央、国务院和国资委的各项方针政策及有关部署，坚持“转型升级”“管理提升”和“作风建设”，目前，集团法人治理结构不断完善、节能环保综合服务能力有效提升、商业模式不断创新、激励约束机制不断健全，呈现出良好的发展势头。他要求集团公司要进一步加强加强对经济新常态的研判，保持战略定力，进一步聚焦主业，加大科技研发力度，深入参与并做好行业研究，切实增强责任感与使命感，为我国节能环保行业的发展发挥中央企业的作用。

王小康董事长出席 “2015 中国国际节能低碳创新技术与装备博览会”

11月18日，王小康董事长出席了“2015 中国国际节能低碳创新技术与装备博览会暨节能与生态文明建设高峰论坛”，并发表了题为“能源变革时代的节能优先战略”的主题演讲。王小康董事长在演讲中表示，从上世纪末到本世纪初，全球已经进入能源变革时代，对能源的认识正在发生深刻的变化，能源结构正在加速调整。“十一五”以来，我国在节能产业领域取得了重大突破，节能产业发展空间巨大。“十三五”期间，应进一步强化节能优先战略的落地，推动全社会包括政府、企业将节能优先的理念落到实处，取得实效。

期间，王小康董事长同与会的领导嘉宾一起参观了来自德国、日本、丹麦、美国等国家和地区的企业团组展示的节能高新科技成果，以及国内代表未来发展方向的节能低碳技术产品、绿色新能源技术产品等，并同各参展单位负责人就有关技术问题进行了交流。

李文科书记出席 中国节能第四届班组建设工作会暨劳模表彰大会

11月5日，集团公司第四届班组建设工作会暨劳模表彰大会在西安隆重举行，集团公司党委书记李文科出席会议并做重要讲话，国资委群工局副局长刘建功、人社部考核奖励司处长吴瑞祥及国资委群工局有关同志出席会议。集团工会主席朱珉代表集团工会在大会上做了工作报告，会议对集团公司一年来的工会工作进行了总结，并通报表彰了集团公司劳动模范、先进工会、红旗班组和班组长标兵。

王彤宙总经理出席 2015 年中央企业助力安徽“十三五”发展座谈会

11月19日，集团公司总经理王彤宙出席了“中央企业助力安徽‘十三五’发展座谈会”及安徽省与中央企业合作项目签约仪式。王彤宙在座谈会上表示，中国节能有信心在安徽创新、协调、绿色、开放、共享五大发展特别是绿色发展发挥中央企业的骨干带头作用，一是进一步响应国家“一带一路”大战略，特别是长江经济带战略、合芜蚌自主创新综合配套改革试验区战略，主动融入安徽经济社会发展大格局；二是进一步推进项目合作，继续拓展合作领域和合作空间，助推安徽经济转型升级；三是进一步突出自身优势，提供节能环保整体解决方案和一体化服务，使之更便于政府管理；四是进一步履行社会责任，在更广领域、更深层次、更高水平上，为建设美好安徽做出新的贡献。

中国节能承担的国家 “十三五”节能环保产业发展规划编制项目启动

受国家发展改革委环资司委托，中国节能正式承担起国家“十三五”节能环保产业发展规划编制工作。2015年11月13日，国家“十三五”节能环保产业发展规划编制项目启动会在京举行，集团公司董事长王小康、国家发改委环资司副司长吕文斌共同出席启动会并分别作了重要讲话。王小康董事长在讲话中要求，各相关二级子公司要迅速成立课题研究领导小组，由主要负责人担任组长，分管业务副总任副组长，并选派专人进行研究编制，按照集团要求时间保质保量完成这次任务。吕文斌司长在讲话中就规划编制工作提出了“三个导向”的要求：规划编制要坚持绿色导向，要切合国家对于绿色化发展和生态文明建设的指导思想；要坚持目标导向，目标要有延续性，并与其他规划和控制指标相衔接；要坚持问题导向，要对目前产业发展凸显的资金、税收优惠政策、融资、信用等问题进行深入研究。集团公司总助曾武介绍了《“十三五”节能环保产业发展规划》编制任务背景及工作安排，就规划编制的课题背景、战略意义、前期工作、课题组织和主要研究内容等进行了细致的讲解，并就各二级公司参与研究的组织形式、研究范围、研究时间节点作出详细的工作部署和工作要求。

中国节能召开“一带一路”和国际化经营工作座谈会

11月21日，中国节能环保集团公司“一带一路”和国际化经营工作座谈会在节能大厦召开。集团公司董事长王小康、党委书记李文科、总经理王彤宙出席会议，总部各部门主要负责人、各二级公司第一经营责任人及分管海外业务的有关负责人参加了这次座谈会。王小康董事长在座谈会上表示，“一带一路”战略是国家非常重要的宏观战略，将长期贯彻实施。集团公司应当抓住“一带一路”战略机遇，成立“一带一路”工作小组，推动集团国际化经营工作水平不断提升。李文科书记在座谈会上表示，集团公司高度重视“一带一路”战略，未来应当进一步加强与有关部委的沟通，及时获取“一带一路”政策的相关资讯。王彤宙总经理在座谈会上分别从国家层面对“一带一路”的思考、集团公司“打造世界一流的节能环保集团”的战略需求以及集团公司经营方式三方面对集团公司的国际化经营工作进行了总体部署。集团公司各部门负责人和18家二级公司主要负责人在会议上也分别做了发言。

中国节能劳动模范光荣榜



劳动模范和先进工作者是坚持中国道路、弘扬中国精神、凝聚中国力量的楷模，他们以高度的主人翁责任感、卓越的劳动创造、忘我的拼搏奉献，为全国各族人民树立了学习的榜样。——习近平

编者按：

在中国节能深化改革、快速发展的道路上，各条基层战线都涌现出成百上千的先进模范人物。他们既是企业的功臣，又是员工的榜样，更是企业的宝贵财富。为了大力弘扬劳模精神，充分展现劳模风采，2015年，中国节能积极组织各级单位开展劳模评选活动。活动历时两个月，经过自下而上、逐级推荐的评选方式，最终评选出了8名“中国节能劳动模范”。本期专题将集中展示他们的风采，希望他们的精神能够感召更多的员工，希望他们的事迹能够为企业凝聚更多的正能量。近期，本刊将逐一为大家诉说他们的故事，敬请关注。

蚌埠中环水务有限公司党委书记、总经理，高级工程师。他在工作中牢固树立“以人为本”管理理念，团结带领全体员工，不断提升管理水平，创新技术手段，开拓水务市场，仅用三年时间便一举扭转了企业多年停滞不前的发展困局，使得公司生产经营和财务指标连续三年创历史新高，跃居中国节能三级子公司A级序列，且连续三年在蚌埠市的政（行）风考核中居水、电、气行业首位，成为皖北地区供水行业的标杆企业。曾获蚌埠市劳动模范、蚌埠市“关爱员工优秀企业家”、安徽省外商投资优秀企业家、2013年中国节能先进工作者、2014年安徽省“安康优秀企业家”。



王强



勾宪芳

中节能太阳能科技股份有限公司科技研发中心主任、中节能太阳能科技（镇江）有限公司副总经理。作为技术负责人成功申报了国家各大部委、省、市项目共计30余项，共获得1700多万元资金支持。作为第一撰写人发表国内外科技论文20篇；拥有授权发明专利4项，实用新型71项，申请发明专利23项。她带领全公司进入技术创新改进的高潮，建成江苏省企业技术研究中心、江苏省晶硅太阳能电池及组件技术研究中心、江苏省博士后创新实践基地、江苏省研究生工作站等科研创新平台。曾获2012年中国节能先进工作者、2014年中国节能“最美节能人”、江苏省镇江市劳动模范。

兰州有色冶金设计研究院有限公司副总工程师兼矿山工程设计院地质专业组组长，教授级高级工程师，公司首席地质专家，甘肃省国土资源专家库资深专家。他从业30余年，参与及主持过120余项的工程设计和咨询工作，现为特大型矿山——西藏谢通门县雄村铜矿采选工程总设计师。他紧跟矿业发展新科技步伐，积极倡导和推广MICROMINE、SURPAC等国外先进三维矿业软件在项目中的应用，成倍缩短了露天矿开采项目设计周期，深得业主青睐。曾获2006年中地集团“安全生产岗位能手”；设计咨询项目获第六届国家优秀设计银奖、第七届国家优秀设计铜奖、中国工程咨询协优秀工程咨询成果三等奖、中国有色金属建设协会优秀工程咨询成果二等奖等。



黄旺宏

中机工程（西安）启源咨询设计有限公司公用所所长、高级工程师。他用14年的时间完成各类设计项目150余项，CAD出图折1A图纸1200余张，出图量是员工平均值的3倍多，完成设计产值1100余万元，培养高级工程师2人、工程师2人。作为光伏设计的带头人，他率队完成石嘴山20兆瓦、丰镇30兆瓦、长治50兆瓦、大荔20兆瓦等光伏总包项目，获得国家实用新型专利1项，开创了高效设施农业与光伏行业结合节约用地的新模式。截止目前，他负责的光伏总包合同已突破15亿元，为公司的业务转型奠定了坚实的技术基础。他所设计的项目曾获2012年机械工业优秀勘察设计二等奖、陕西省第14届优秀工程设计一等奖、陕西省第18届优秀工程设计三等奖。



惠艳龙



朱栋彬

中节能（宿迁）生物质能发电有限公司发电运行部主任、第二党支部书记。他亲自主持、参与完成23项生物质发电领域研发项目，20多个实用新型专利，通过11个省级和市级鉴定科学技术成果，部分专利技术转让费近100万元。带领建成了国内生物质发电行业的培训基地，几年来累计为行业内培训300多人次，累计培训费用近400万元。他积极为公司拓展供热业务，推动公司成为生物质发电行业内首个实现热电联产的企业。曾获2012年中国节能“优秀共产党员”；在《科技资讯》发表论文两篇，其中《浅析生物质燃料直燃与发电运行》在中国科学发展与人文社会科学优秀创新成果评选中获一等奖。

中节能国环新型材料有限公司一车间主任。他技艺精湛、创新能力突出，自创了砖瓦行业突破性进步的四泥条改造，主持了让国外专家惊赞的瑞士切皮倒角机改造、美国斯蒂尔设备国产化改造等，大大提升了产量、提高了质量、降低了成本，培养了大批业务精英，并多次到四川、河北、宁夏等兄弟企业提供技术支援，为公司技术革新及我国墙体路面材料发展做出了突出贡献。曾获2013年天津市五一劳动奖章、2012年天津市建材业技术革新一等奖、中国砖瓦行业技术进步二等奖、2012年天津市蓟县五一劳动奖章。



纪瑞环



唐令

重庆中节能三峰能源有限公司生产部副主任。他组织公司员工进行大小技术改造数百项，其中“燃气轮机值燃料替代技术”打破了燃气轮机无法单纯采用低热值高炉煤气为燃料的技术瓶颈，荣获2012年度中国资源综合利用协会“科技进步奖”二等奖，入选国家重点节能技术第六批推广目录，获“科技工作先进个人”称号。2013年组织员工成功申请实用新型专利56项，发明专利2项，其个人申请实用新型专利17项，发明专利2项。曾获2013年中国节能“技术创新先进个人”称号。

烟台新时代健康产业有限公司生产管理部生产专员。她在公司工作的12年中，培养技工数十名，技师若干名，近年来实现小改小革、科技创新成果24项，改进上百款产品工艺技术，完善和编写了数十项岗位操作规程及生产指导性文件。2014年主导完成的利用旋风分离技术实施“松花钙奶粉物料回收”等创新项目，为企业节约资金500万元以上；采用抽真空原理设计制作的“硬胶囊空囊自动剔除”装置，以及通过监控设备伺服电机旋转来控制袋装产品空袋现象发生的“十列条状包装机空袋自动剔除”等科技创新成果，解决了产品空袋、空囊等技术难题，被同行业推广使用。曾获2007年山东省烟台市女职工先进工作者；2011年中国节能班组长标兵。



刘凤珍



昨夜刚刚从大连回到北京，今天下午又要飞赴绵阳，虽然连日奔波，可徐生恒脸上没有丝毫倦意。一大早他就来到办公室，赶在飞机起飞前的几个小时接受了我们的专访。恒有源科技发展集团有限公司近年来通过原创地能采集技术，实现了开发利用地能的产业化发展，上马的工程项目越来越多，作为公司总裁，徐生恒当然也越来越忙，时间对于他，几乎是没有任何一刻是白花了的。

让无燃烧的智慧供热由梦想成为现实

——访恒有源科技发展集团有限公司总裁徐生恒

■ 中国地能 孙伟 王志嘉 胡铭 / 采访整理

《中国节能》：今年是恒有源科技发展集团有限公司成立十五周年，请您简要回顾一下公司十五年的发展。

徐生恒：公司成立伊始，就聚焦开发利用浅层地能为建筑物无燃烧供热这个大方向，把“求实、创新”作为企业的宗旨，把“人与自然和谐共生”作为企业的追求，把“让百姓享受高品质生活”作为企业的奉献，把“安全第一，标准当家，扎扎实实打基础，反反复复抓落实，负责任做每件事，愉快工作每一天”作为员工行为准则，用“忠诚与责任”

这个企业核心价值观，凝聚公司全体员工和一批顶级国内外专家，把原创的单井循环换热地能采集技术，发展成能为新兴城市供热的“城市热站”，满足单体或群体建筑物供热的“楼宇自供热系统”，以及为农村农户自采暖的“地能热宝”，使恒有源的原创技术实现了规模化和产业化的跨越式发展。在此基础上，结合工业互联网时代特点，走出一条地能无燃烧为建筑物智慧供热的新路子。

《中国节能》：建筑物智慧供热是当前比较流行的话题，恒有源是智慧供热的积极推广者，能否请您谈一下智慧供热的发展历史及未来发展状况。

徐生恒：说到“智慧供热”就不能不先说说“智慧供热”的背景。

20世纪50年代后，以燃烧化石能源的传统供热领域发生了巨大的变化。一是以化石能源为主的能源低效率利用（如：世界能源平均利用率为50.3%，我国能源利用率仅为36.8%），导致全球多次发生以化石能源为代表的能源危机，以及燃烧化石能源造成的生态危机（如：雾霾、酸雨、全球气温升高等）。反过来，这些危机也成为利用浅层地能智慧供热的外在压力。二是人民群众日益提高生活品质的要求，特别是提高生活环境质量的要求（表现为冬暖夏凉），导致能源需求进一步加大（我国目前石油对外依存度已经超过60%，天然气的对外依存度已经达到30%），因此如何在现有能源供给的条件下，满足人民群众提高生活环境质量的要求，就成为了利用浅层地能智慧供热的内在动力。三是大数据、互联网的快速扩张和广泛应用，以及带来的工业革命、可再生能源开发和相关新技术井喷，就成为智慧供热的现实助力。四是习近平总书记提出“四位一体”的能源革命（即：能源消费革命、能源供给革命、能源技术革命和能源体制革命），指明了我国能源利用和发展的方向。五是恒有源公司原创的地能采集技术实现了规模化和产业化发展，使量大面广的存在于自然界中可再生的0到25摄氏度的低品位地能，成为无燃烧为建筑物智慧供热的替代能源，实现在任何地质条件下都能够做到仅花费1200元的成本，就能采集

1000瓦的热量，开始了新时期供热能源的一场革命。

《中国节能》：那么，如何来定义“智慧供热”呢？

徐生恒：所谓智慧供热，就是指地能无燃烧为建筑物供热的环境系统能够“感知环境信息（如：温度等）并做出恰当响应”。

《中国节能》：“感知环境信息”好理解，但是您所说的“恰当响应”有什么特征呢？

徐生恒：这种“恰当响应”具有六个方面的特征。第一，这种“恰当响应”系统能够根据地能（热）品位和周围温度等信息变化，自动为人们提供一个舒适和稳定的生活环境。这种舒适稳定的环境是建立在大数据处理[如：地能（热）品位、环境温度、个人偏好、客户数量、建筑物保温系数等数据处理]和云计算基础上的互联网+分布式能源系统。第二，这种“恰当响应”必须是低能耗但同时又是高效率的。这种低能耗是相对于燃烧化石能源为建筑物供热而言，表现为用一小部分花钱的电能，驱动压缩机和水泵，利用相变原理，结合换热技术，搬运土壤中自然存在的大量不花钱的地能为建筑物供热，最终实现供热能源利用率高于108%。第三，这种“恰当响应”必须是低成本的。这种低成本不仅体现在化石能源价格攀升及需求价格弹性降低时，低能耗带来的较低的使用成本，以及能够省去化石能源在运输、储存过程中的高额投资，并且还体现在省去治理因燃烧化石能源而造成大气污染的高额费用。第四，这种“恰当响应”在使用区域必须是无污染的。由于使用浅层地能为建筑物无燃烧供热，因此人们在享受舒适和温度的生活环境时，在使用区域是没有二氧化碳、二氧化硫、氮氧化物和挥发性有机物等污染物排放的。第五，这种“恰当响应”必须是有资源保障的。由于浅层地能广泛存在于沙石土壤、江河湖海之中，具有分布广、易开采、可再生、无气象条件制约（相对太阳能、风能）的特点，因此在现有的可再生能源中，只有开发利用浅层地能才能给“恰当响应”提供取之不尽用之不竭

的资源保障。第六,这种“恰当响应”必须是可以复制的。正是由于浅层地能这种资源保障的特征,就使得利用浅层地能无燃烧为建筑物智慧供热具有了可复制性,也就是说,在任何地区、任何地形、任何地质和任何气象条件下,都能为人们提供舒适稳定的生活环境。

《中国节能》:在现实生活中有“智慧供热”的基础吗?

徐生恒:第一,智慧供热是决策者工程。因为决策者必须从清洁发展、能源依赖、能源管理三个维度出发,去构建宏观能源体系。而能够构建一国一地宏观能源体系的决策者,就只有政府。由此可见,政府不仅是生态环境保护的第一责任人,而且还是构建宏观能源体系最大的决策者。智慧供热最大的意义就在于,在低成本、低能耗、高效率、无污染、低依赖的前提下,满足人们舒适稳定的生活环境要求。在一个使用化石能源为主的供热能源体系下,是不可能实现三个维度最优化的。所以就要求决策者以智慧供热为目标,从燃烧供热行业升级换代入手,动员社会广泛参与,通过法律体系和能源体制机制创新,推动能源消费革命、能源供给规模、能源技术规模和能源体制革命,构建可再生能源与传统能源并存,以可再生的浅层地能为主,作为为建筑物供热的替代能源。因此我国先后制定了《中华人民共和国大气污染防治法》和《中华人民共和国可再生能源法》,从而奠定了开发利用浅层地能无燃烧为建筑物智慧供热的法律基础。第二,中国有全球最大的建筑市场,据不完全统计,2004年至2013年的10年间,全国建筑物竣工面积达到280万平方米,随着国民经济和社会稳定发展,

以及人民生活水平提高的刚性需求,保守预计,未来5年全国新增建筑规模将突破100亿平方米,按50%的新增建筑物需要供热,以及在需要供热的建筑物中,40%采用浅层地能为建筑物智慧供热推算,未来5年开发利用浅层地能智慧供热的市场将达到20亿平方米以上,由此可见利用浅层地能为建筑物智慧供热有着坚实的市场基础。第三,以原创的《单井循环换地热地能采集井工程技术规范》为代表的地能采集技术、成熟的热泵技术、无毒无害的弹性填料,以及保障供给的地能(热)品位决定产品配备的动态设计理念,系统运行的精细管理,品牌物业能源合同管理服务保障体系,质量优先的设计研发—装备制造—安装调试—物业运行—维护保养的全产业链,以及以浅层地能作为供热替代能源为支撑的产业发展模式,构成了适用于城市热力的大型恒有源分布式地能冷热源站、适用于区域供热(冷)的恒有源地能热泵环境系统和适用于农村农户的小型地能热宝,实现了浅层地能无燃烧为建筑物智慧供热的城乡无差别全覆盖。由此可见,原创的浅层地能采集技术和成熟的热泵技术,以及全产业链的规模化发展,为推广智慧供热提供了坚实的技术保障。第四,进入21世纪以来,开放和全球化的网络,把人、数据和机器连接起来的工业互联网;把所有物品通过信息传感设备与互联网连接起来,强化物流及物流信息管理的物联网;利用计算技术和数据处理技术形成的各种工业软件构成的工业云;以及互联网思维主导的观念营销等泛产业化新概念,使智慧供热由梦想成为现实,可以说工业互联网、物联网、工业云等新技术应用,以及先进的观念营销等泛产业化新概念,为智慧供热创造了创新的外围条件。

不知不觉中时间过得飞快,徐生恒必须赶往机场了。最后,他借用了习近平总书记的一句话结束了我们的访问:“人民对美好生活的向往,就是我们奋斗的目标!”



加强领导、精心组织，有重点、分步骤地开展标准化各项工作，并取得了阶段性成效，为公司快速、健康、可持续发展提供有力保障。

统筹推进标准化 实现管理新提升

——启源装备标准化工作经验交流

■ 启源装备公司 亢延军 付首文 王大玮 / 文

“标准化年”活动开展以来，在集团公司和国际工程公司的大力指导下，西安启源机电装备股份有限公司（以下简称“启源装备”或“公司”）按照活动总体方案和要求，加强领导、精心组织，有重点、分步骤地开展标准化各项工作，并取得

了阶段性成效，为公司快速、健康、可持续发展提供有力保障。

主要工作及做法

一是及时成立组织机构。公司十分重视此项活动，专门成立了以总

经理为组长的领导小组，负责活动的组织领导。各经营单位、各子公司按照公司要求，及时成立相应的组织机构，建立起一级抓一级、层层抓落实的工作机制。

二是组织召开活动启动会。为深入贯彻落实集团公司关于开展“标

“标准化年”活动的目标和要求，有效提升公司标准化管理水平，公司及时组织召开了“标准化年”活动启动会，公司董事长周宜、总经理姜群从“努力开创企业管理工作新局面”的战略高度对标准化工作提出了具体要求。

三是编制印发工作计划。为扎实有序推进标准化年活动，确保活动取得预期成效，公司编制印发了《关于开展“标准化年”活动的工作计划》（政内办〔2014〕16号，以下简称《计划》）。《计划》包括活动意义、总体思路、组织机构、工作内容、时间安排、工作要求等6个部分内容。

四是创新工作思路。公司在深入学习集团有关文件的基础上，结合实际对活动作了总体设计和安排：提出了“加强领导、精心组织，总体规划、分步实施，突出重点、强化措施，试点运行，积极推进”的工作思路，明确了“三个抓好”（即：抓好重点、抓好具体、抓好细节）、“三个突出”（即突出科学、突出实用、突出高效）的工作要求，力求掌握和运用创新有效的工作方法，建立起新型标准化管理体系，促进公司生产经营管理活动得到不断规范。

五是掌握有效方法。在上述工作思路的指导下，公司主要采取以下方法确保标准化工作扎实有效推进：一是通过“自上而下”推动标准化。公司十分重视此项工作，先后成立了“标准化年”活动组织机构，召开了“标准化年”活动启动会，编制印发了《关于开展“标准化年”活动

的工作计划》，确保活动有序高效推进；二是加强学习、培训和交流。公司先后组织10余次标准化工作学习培训和研讨会，其中包括邀请集团公司标准化工作组和咨询机构老师来公司作现场指导，形成了领导重视、培训跟上、上下共同参与的良好工作局面，有效地推动了标准化工作的扎实开展；三是结合日常工作推动标准化。为使标准化活动效果体现在企业经营质量的优化、生产效率的提高、成本费用的降低、管理重复的减少上来，公司将标准化工作与日常工作有效融合，统筹资源，协同推进企业各项工作，实现了标准化与日常经营工作两不误、双提升的效果。四是建立考核激励机制推动标准化。为确保“标准化年”活动取得实效，公司把标准化工作纳入年度目标考核体系，制定了相应的激励措施并加大落实，有效调动了各单位和工作人员的积极性，对于公司完成标准化年度目标任务起到很好地保障和促进作用。五是加大标准化宣传力度。公司通过网站、期刊等多种有效手段加强宣传、广泛动员，把管理重心凝聚到企业标准化建设上来，充分调动全员参与“标准化年”活动的积极性和主动性，营造公司开展活动的良好氛围。累计在内部刊物《启源人》、公司网站以及向集团公司、国际工程公司投稿10余篇，在很好地分享推广公司标准化工作经验做法的同时，营造了良好的工作氛围，形成了标准化工作的强大合力。

六是应用先进工具。一项好的管理成果，离不开有效的工作方法

去推动，更离不开先进的管理工具来支撑。在标准化工作过程中，公司认真学习并运用管理视图分析法，全面梳理和优化公司生产经营管理活动，进一步明晰了管理事项、理清了管理边界、理顺了管理流程，清晰了责权利关系，初步形成了具有启源特点的生产运营标准化管理体系。

工作成果

在集团公司的大力指导和帮助下，公司标准化工作扎实有效推进，在管理视图建设、组织标准化、职能标准化、业务标准化等重点方面取得累累硕果。

一是完成管理蓝图/视图建设。在充分掌握管理视图分析法的基础上，对公司管理蓝图进行分解：一级事项18个，二级事项144个，三级事项1556项；对管理视图进行比对：一级事项18个，二级事项134个，三级及以下事项1365个，涵盖了公司各个职能模块和业务领域。

二是形成较为完善的组织标准化手册。基于管理视图分析法，对部门职能、岗位职责进行全面梳理和界定，编制完成了8个部门职能书（包括公司层面8个，事业部层面18个）和133个岗位说明书，形成较为完善的组织标准化手册。

三是健全完善了公司职能管理体系。在标准化活动期间，公司集中梳理出101项公司层面现行制度和17项拟修订、新增制度，形成了



较为全面系统的制度管理体系。按照“实事求是、尽力而为”的原则，公司组织相关资源和力量，重点编制和优化了《财务管理手册》《EHS手册》。

四是重点编制完成了生产标准化手册。作为三级试点企业，业务标准化是公司标准化工作的重中之重。公司成立专门工作组，并确立装备事业部、散热器事业部为试点单位，专项推进生产标准化工作。目前，已编制完成生产计划手册、采购供应手册、生产作业手册，并在集团年度验收会上得到有关专家的肯定。

取得成效

一是现场比赛和验收评比取得好成绩。一是在2014年10月集团

公司组织的生产标准化标杆会比赛中，公司获得集团二等奖的好成绩；二是在2015年4月份标准化现场验收会上，公司2014年标准化成果荣获现场评审第三名。

二是经验做法得到集团专题报道。《中国节能》期刊先后刊登了公司《推进标准化，再上新台阶（2014年11月）》《提高认识、掌握方法，扎实推进公司标准化年活动（2015年4月）》两篇文章，宣传报道了启源装备在“标准化年”活动开展以来，所做主要工作、经验做法及取得成绩。

三是公司标准化成员参与集团专项攻关。公司一名标准化工作组人员被集团抽调参与标准化专项模块的攻关工作，并承担了主要模块的编制任务。

四是员工管理技能不断提升。

如何准确掌握和熟练运用管理视图分析法，是公司标准化管理实践成败的关键。对此，公司加强了对管理视图分析法的学习和掌握，通过邀请集团公司标准化工作组及咨询机构老师来公司作现场培训辅导、积极选派骨干人员参加集团公司标准化现场培训会议，以及组织各类标准化学习培训和研讨会等多种方式，有效提高了员工对标准化的认识，同时管理技能得到不断提升。

五是公司管理水平进一步提高。在学习和掌握管理视图分析法的基础上，公司着力推动了管理蓝图建设、组织标准化、职能标准化、业务标准化等重点工作，建立起了相应的标准化体系，各项业务管理不断向规范化、流程化和标准化转变，有效提升了公司管理水平。

运用标准化建设来解决企业在发展过程中存在的问题，从而不断增强企业管理能力，提高管理水平，提升市场竞争力。

精心组织 注重实效 硕果累累

■ 中环公司 关欣 / 文

中环公司是中国节能旗下从事固废综合处理业务的专业化平台公司，重点投资生活垃圾发电、生物质能发电、污泥发电、餐厨垃圾处理等固废市场。目前，在全国投资建设的生活垃圾发电项目 30 个，生物质发电项目 6 个，餐厨项目 3 个，总投资近百亿元，日固废综合处理能力达 4.7 万吨，占全国固废综合处理市场 10% 的份额。

运用标准化建设来解决企业在发展过程中存在的问题，从而不断增强企业管理能力，提高管理水平，提升市场竞争力。

基本情况

近年来，在政府政策的大力支持下，以垃圾处理为主的固废行业得到快速发展，连年保持两位数增长。但中环清醒的认识到，过热发展的背后，是不久的将来市场将达到基本饱和状态，这是中环开展标准化工作的原动力，我们需要通过标准化的手段来提升公司专业实力、提升公司运营效率、提升公司核心

竞争力。中环公司领导高度重视，全员积极参与，并将 2013 年确定为中环公司的标准化年。

中环公司标准化工作于 2013 年 3 月份正式启动，重点围绕“三标体系认证、本部管控体系建设和运营企业标准化建设”三个层面开展工作，确定标准化工作实施方案。

2013 年 4 月组织召开了全系统标准化体系建设启动大会，全面部署标准化工作，成立了标准化工作领导小组和机构，公司董事长、总经理邹桂金任领导小组组长，领导班子成员为小组成员，下设标准化办公室，各部门负责人为办公室成员。并聘请专业咨询公司，配合组织开展各项工作。

开展的主要工作

通过了“三标”体系认证。公司重点围绕“质量、环境、职业健康安全”体系认证开展标准化工作。当年，顺利完成了标准化工作第一阶段的各项任务—中环公司本部、成都公司、华潍公司和栖霞公司四家

企业取得了“三标”体系认证证书。

对接集团“标准化年活动”。2014 年上半年，集团公司标准化年活动启动后，中环公司的标准化工作随即纳入到了集团的标准化工作中。公司立即启动了与集团标准化的相关对接工作，通过积极争取，选取了成都公司和宿迁公司分别作为集团和中环层面的生产运营标准化试点企业。同时，中环公司积极参与集团“6+1”重点企业五个功能模块的建设工作，公司招标采购中心承接了采购通用模块的组织编制工作，其他四个模块公司也派出公司骨干力量积极参与。

开展公司管控标准化建设。2014 年，恰逢集团标准化年，中环领导班子下定决心，继续深入开展标准化工作，以标准化建设为抓手，围绕“强总部、精项目”的指导思想，在公司本部层面和项目公司层面分别开展管控标准化和操作标准化工作。

在中环系统内统筹规划，以“拼图”的方法开展工作，做到“横向到边、纵向到底”。

积极参加集团标准化各类活

动。中环公司积极参加集团组织的各类标准化活动 10 余次，参加人数近 300 人，公司领导参与 10 余人次。其中，主要参加了集团公司标准化活动启动会，句容举办的第一期、第二期标准化训练营活动，生产运营标准化标杆现场会，生产运营企业标准化验收会（成都公司）、“6+1”重点企业标准化活动会议及验收会等。并在历次验收评比活动中取得优异成绩，获评集团 2014 年度标准化工作优秀单位，名列前茅。

开展各类标准化培训。中环公司借鉴集团公司组织的训练营活动这一有效方式，集中开展培训，采取“学+练+讲”相结合、分组PK的方式，在公司内部对标准化工作的思路、方法、技巧等进行了多次集中培训，取得了很好的效果。同时，在培训中注重实操训练，公司本部员工参与度达到 90% 以上，各企业参与各类培训与交流累计达 300 人次。

取得的成果

中环公司标准化工作自启动以来，公司本部各部门、两家试点企业，以及其他二级企业，都十分踊跃地参与到此项工作中，积极参加公司组织的各种标准化活动，主动与标准化办公室和成都公司进行对接、交流工作方法与经验。大家对通过标准化工作夯实管理基础、促进管理提升的意愿很强烈，提高了认识，将标准化工作从“要我做”转变为“我要做”。经过一年多的努力，公司在标准化工作方面取得了阶段性的成果。

公司本部层面。在公司本部，从业务价值链出发，绘制公司管理蓝图，共梳理形成了 20 个一级事项、201 个二级事项、668 个三级事项，完成 10 个职能部门的运行管理手册。通过业务事项的梳理，使管理界面和管理线条更加清晰，理清了各业务模块间管理接口，明确了权责划分。一是提高了工作效率。按照管理事项分解任务，减少了部门间的推诿扯皮，从工作时间上、互通配合上都大大节省了沟通时间，对于企业来讲“时间就是金钱”，工作的高效势必会影响到企业效益的提升。二是提高了专业化程度。通过对管理事项的梳理，公司建立了新的管控流程和管控体系，更加强调各层级的专业度，意味着企业更加注重让专业的组织和人员做专业的事儿，优化了人员配置，工作成效更加明显，从而增强了公司专业实力，也势必会带动企业效益的提升。例如，今年以来，按照标准化新的管控格局，公司更加明确了专业人才的重要性。为适应公司发展的需要，今年从市场引进各类专业人才 10 人，通过系统内流动的专业人员 8 人，人才强企战略得到贯彻实施。

在项目公司层面。成都公司和宿迁公司作为生产运营标准化建设的试点单位，通过标准化建设，一方面提高自身的管理和经营效益，另一方面，以成都和宿迁前期标准化工作开展的经验和已经形成的成果为基础，经过对标、论证，从组织架构、业务流程确定一套可复制的标准化体系，有步骤、分批次

的向其它企业推广。参照成都和宿迁的经验，各企业结合本企业的实际进行优化。一是开展企业内部对标，营造比、赶、学、超工作氛围。2014 年 9 月 23-25 日，中环工作在成都组织下属运营的 17 家企业参加了集团公司生产运营标准化标杆现场会的专项培训，并于 26 日召开了中环公司全系统生产运营标准化推进会，目的是对标优秀企业，全面企业经营效益。其中，石家庄公司通过积极主动和成都公司开展内部对标工作，在组织结构上，公司由 12 个部门调整为 7 个部门，人员由 203，减员到 181，并妥善安置分流人员到其他项目工作。在经营效益上，石家庄积极利用供热效益及垃圾处理费高的优势，调整生产结构，合理安排生产，赚取最大的经济效益。二是运用标准化手段，打造标准精品项目。对于新建项目，按照新的组织定位要求，运用标准组织搭建新项目组织机构，按照专业性要求招聘录用和培训专业人员，避免出现机构臃肿、人员素质不高、人力资源浪费等情况的发生，从而降低了项目投资建设和运行成本。

标准化工作是一个长期的、持续改进的过程，不可能毕其功于一役，不可能通过一个活动就能够完成。要充分认识标准化工作的长久性，不能把标准化工作作为一项阶段性任务来对待，而要放在促进公司长远发展的战略高度来研究和落实。通过持续不断地工作开展，向标准化管理要质量，向标准化管理要效率，向标准化管理要效益。

积极探索企业文化工作运行的新模式、新途径、新方法，才能为企业的经营工作提供高质量的服务和保障。

“效益型”企业文化运行机制的探索和思考

■ 风电公司供稿

随着市场经济体制改革的逐步深入完善，作为自主经营、自付盈亏、自我发展、自我约束的独立经济实体，核心竞争力的打造就成为企业立足于市场经济大潮的重要支撑。企业文化作为企业核心竞争力的重要环节，就决定了企业文化工作必须结合企业实际进行资源的全面整合，力求达到与经济发展相适应。因此，积极探索企业文化工作运行的新模式、新途径、新方法，才能为企业的经营工作提供高质量的服务和保障。

面对开放的、竞争的、全方位的新常态经济形势，观念滞后、活力不足、方法单一的企业文化工作模式已难以适应企业生产经营需要。因此，面对新常态的挑战、新市场的变化，使得企业能否促进企业发展和经济效益的提高作为企业文化工作主要指标来进行规划、研究、落实和检验，进而形成一套适应适合企业发展的新常态经济形势下的企业文化工作模式，成为企业可持续

发展的重要因素。

“效益型”文化工作运行机制是新常态经济形势的需要

作为企业，一个多种利益的“结合体”（股东利益、员工利益、社会利益），不断增强企业的综合实力，实现与国际市场的接轨，进而获得最大限度的经济效益，满足“利益体”所需，是企业发展最终的趋势，也是企业得以生存发展的动力。然而实现这一目标，一方面需要以现代企业制度和国际化准则规范约束企业，使企业成为高速运行的经济实体；另一方面则需要全面提高自身的综合素质和文化资本的培育积累，即一流的企业形象和声誉、一流的管理技术和人才、一流的品牌和质量、一流的高素质员工队伍，全面跨入文化资本运营的行列。

当前经济进入全球一体化阶段，企业的文化融合和同化成为企业全球化的重要标志，中国企业要参与到

世界经济的发展中，重要的是中国企业的文化要渗透到这种经济秩序中，因此，企业必须树立起符合经济发展需要的更加开放、平等、效益的观念，以及市场经济体制建立所带来的求利原则、等价交换原则、自主性原则和竞争性原则等，才能使企业形成全球通行的文化价值观念，才能参与到全球经济发展中去。

企业经营模式、理念和思想的转变，一方面需要企业在生产方式、经营机制、管理体制等方面获得突破性进展，另一方也需要企业加强经济成分的多元化、利益分配的多层次化以及价值观念多角度化，才能在全球经营中实现文化的全球标准，才能呈现出一个多样化、多层次化、多角度化的局面，使企业的文化工作更适应这种新常态下经济形势的需要，在全地域、全层次、全权属方面配置资源，进而以产生最佳经济效益为标准进行战略定位，进而突破企业自身的全面发展。因此，建立符合当前经济形势要求的，能促

进企业发展和提高企业经济效益为目的“效益型”企业文化运行机制,是企业参与国际经济大循环的重要保障,进而在继承中求创新、在探索中求加强。

探索“效益型”企业文化工作运行机制的意义

“效益型”的企业文化工作机制的建立:是以企业整体的发展规划、经营理念、文化核心和企业精神为总纲,以“文化力、竞争力、可持续力和理念力”“四力”为抓手,最终实现“四个目标”:加强企业整体宏观战略走向的科学性、规划性和可操作性,实现企业的可持续发展;以思想指导文化、以文化规范行动,实现文化的效益性;创建企业的精神文化体系,以精神倡导激情,弘扬精神文化魅力、培育精神文化力;围绕经营活动,确立“绩效”观念与意识,贯穿企业整个生产经营过程。

“效益型”企业文化工作机制的运行:是以企业效益为中心,以企业“大文化”格局为基础,以企业发展和效益增长为目标,实现文化工作在全员、全过程、全方位的融入,强化员工的价值观,建立起系统完善的企业文化体系和内部文化氛围,充分调动员工的积极性,不断提高员工的整体素质,从而达到提高企业经济效益和社会效益的目的。

“效益型”企业文化工作机制的效果:是使企业的思想、文化工作与企业的生产经营管理更为紧密的结合在一起,形成了一个以企业效益为

中心,以信念工程、形象工程、人才工程为基础,以强化效益增长为目的循环式、促进式发展的文化运行模式,为企业构建系统的文化工程奠定坚实的基础。

“效益型”企业文化运行机制的实践性思考

“效益型”文化工作运行机制是以生产经营为中心,以实施“三大工程”为基础,以严密的组织领导体系为保证,以紧扣企业实际的创建活动为载体,以激励竞争机制为手段,以文化资本培育与建设为依托,以雄厚的经济基础为保障,以提高企业经济效益和社会效益为目的,进而实现企业经营发展和文化建设同步协调促进的工作运行模式。

—— **紧紧围绕服务于生产经营为中心任务。**以生产经营为中心,是“效益型”文化工作运行机制的指导思想 and 根本原则。服从和服务于企业的经营工作,紧紧围绕企业经营活动的难点和重点,把保障企业改革、调整经济结构、提高经济效益作为文化工作的出发点和落脚点,使企业文化工作有依托,充满生命力。有效的企业文化工作,其过程会融入整个经营工作,其目的也是通过经营工作来实现的,而且衡量文化工作是否有效的标准也是依据是否有利于促进经营工作的发展。

—— **强化实施信念、人才、形象三大工程为主要内容。**“效益型”文化工作运行机制,其任务是把企业文化建设与思想政治工作、精神

文明建设及企业经营管理工作有机的结合在一起,并在工作实践中实施信念、人才、形象三大工程。

信念工程是旨在强化员工的主旋律教育,特别是在国有企业,是以建设有中国特色社会主义理论为指导的、以爱国主义、集体主义为主题的思想文化教育工程。信念工程是企业文化的基础和根本,促使员工树立在社会主义市场经济体制和现代企业制度条件下共同的世界观、人生观和价值观,倡导符合时代要求的和企业发展需要的新思路、新观念,构筑企业员工与企业制运的共同体,从而提高企业的凝聚力和向心力。

人才工程是从培育企业的企业精神、文化核心、经营理念等方面入手,加强职业道德体系建设,建立与现代企业制度相适应的企业文化,为培育和积蓄人才提供良好的工作环境,创造必要条件的文化建设工程。人才工程的实质就是利用文化工作培育人、塑造人,目的是通过营造符合时代要求和企业气息的文化力来提高员工的整体素质,从而达到激发员工潜在的创造力,提高经济效益的目的。

形象工程是以实施CI企业形象识别为内容,以塑造的企业形象为主体,以增强企业竞争力为目的的塑造工程,形成企业战略发展与企业文化建设相互发展、相互促进的局面。良好的企业形象不仅可以体现企业高层次的管理水平、技术质量、人才素质,而且还可以有效地提高企业整体竞争力和知名度。

——以严密地组织体系和规范地制度建设为保证。严密地组织体系和规范地制度建设是“效益型”文化工作运行机制能够发挥效用的基本保障。首先，在领导体制上，企业（尤其是大企业集团公司）应具备一个有利于文化工作同生产经营相互促进、协调发展的较为完善的领导体制，采取党委会与董事会双重领导体制，优化领导班子结构，使领导体系既有懂生产管理的经理人，又有善于开展思想工作的党务人。其次，在组织体系上，企业还应拥有一套与新体制相适应的高效、科学的组织网络以及一支爱岗、敬业的复合型文化思想平作者队伍。最后，“效益型”企业文化工作运行机制的完善与发展也离不开规范地制度化建设，即坚持制度化的文化工作例会、年度战略规划决策会议、文化工作月报制度、文化工作考核奖惩制度、文化工作理论研究制度等。

——以紧扣企业实际的创建活动为载体。文化工作要讲求实效，一切从实际出发，对具体问题做具体分析，采取形式多样的工作方式，寓教于理、寓教于情、寓教于乐，力求教育引导与解决实际问题相结合。通过开展文明员工、文明班组、文明部室、文明单位为内容的“四创”活动，在实践中丰富发展与企业精神结合，明确以创团结气氛、创务实作风、创优质工程、创良好经济效益为核心，将精神文明与生产经营与管理有机融合在一起。同时，采取灵活有效的方式，以活动为载体，举办读书活动、知识竞赛、演讲比赛、征文比赛以

及文化周、艺术节、运动会等企业文化活动，达到日日有简讯、周周有新闻、月月有杂志、年年有创新的文化形式，形成企业团结、人和、向上的良好氛围。

——以倡导激励和竞争机制为手段。引进竞争和激励机制，是调动员工积极性，激发员工潜在创造力的重要手段，也是实施人才工程的重要举措。在引进激励机制方面，企业应将文化工作的成果纳入企业管理科技成果的序列，诸如设立“文化创新奖”等系列奖工页，鼓励广大员工解放思想、开拓创新，重奖做出突出贡献员工，树立典型、发挥示范作用。在引进竞争机制方面，在全员中引入“强迫竞争机制”，实现竞聘上岗、优胜劣汰，并规定每年下岗率要达到一定比例，全面增强广大干部和员工的危机意识和敬业精神，并将文化工作纳入目标管理考核，真正实现“文化育人、文化竞人”的全新文化。

——以培育文化资本和形象力为依托。加强企业文化资本培育和文化效益是现代企业求生存、谋发展的重要手段，也是现代企业在市场竞争条件下的一种发展动力和内在要求，必将为人才工程与形象工程创造良好的文化氛围。首先，加强舆论阵地建设，发挥舆论宣传工具在引导、沟通、激励、教育等方面的作用，为企业改革与发展创造一个良好的宣传环境，增强员工的凝聚力。其次，加强员工的职业道德建设，提高企业生产经营管理水平，完善企业的职业道德规范体系；发挥典型示范效应，培养员工

的敬业精神和奉献意识；提倡开展“三学”（学文化、学技能、学观念）“四职”（职业道德、生涯规划、职业技能、职业纪律）“六优”（优等班子、优级管理、优秀员工、优质工程、优良服务、优美环境）活动，使企业的职业道德建设成风气，形成主流。最后，加强企业CI建设，全面推行CI战略，对企业的外在延展和内在理念等进行设计。在实施和完善CI企划的同时，坚持抓好对媒体的新闻宣传，并以此作为树立企业形象，扩大企业知名度的重要举措。

——以雄厚的经济基础作保障。加强企业文化和精神文明建设，需要一定的经济投入。这种投入不是简单的支出，而是一种资本的“再生”，它的产出不是立竿见影能够体现的，也不是实实在在的投入产出。而是通过投入转化为一种企业文化资本积累和企业形象力的提升，体现了“文化力”的作用。

——以提高企业经济效益和社会效益为最终目的。“效益型”文化工作的终极目的就是通过开展企业文化建设工作，使文化的力量转化为企业自身的核心竞争力，进而提高企业的经济效益和社会效益，它的健康运行，将为企业发展提供精神动力和思想保证，不断地促进企业改革与发展。

以上诸点，相互依存、相互促进、互为条件，构成“效益型”企业文化行机制的基本模式，它需要在企业的实际工作中过进一步改进、完善与加强，将为企业的改革与发展发挥应有的作用。



如何加强企业成本控制，降低施工成本，提升企业利润空间，做大做强企业，是摆在每一个企业管理人员面前的共同课题。

建筑施工企业成本之我见

■ 中地集团华北建设分公司 王振方 / 文

经济效益作为企业经营的首要目标，是企业持续健康发展的前提。作为建筑施工企业，面对建筑材料费用、人员工资大幅度上涨，低价中标等市场因素冲击，利润日渐微薄，资金运作困难，面临着更为严峻的挑战。如何加强企业成本控制，降低施工成本，提升企业利润空间，

做大做强企业，是摆在每一个企业管理人员面前的共同课题。

科学管理，建立系统化成本控制机制

长期以来，有些项目经理提起成本管理就会想到财务、预算部门，

其结果是工程技术人员只负责工程技术和工程质量，工程组织人员只负责施工生产和工程进度，预算人员只负责计量和签证索赔。这样看起来分工明确，各司其职，但唯独没有了成本的控制责任。造成各管各的，虽然各部门都很兢兢业业地履职，可最终由于没有统一的成本

管理意识，导致成本增加。所以只有建立系统化的成本控制机制才能让每个人、每个部门参与其中，让成本管理变得可行。成本管理机制主要包括以下几点。

确定成本控制目标，建立成本预算制度。决策阶段影响成本的程度最高，达到80%~90%，而这一阶段的耗资只约占总投资的0.5%~3%。项目开始时，投标阶段根据项目当地市场材料、人工、机械价格结合企业自身的施工组织设计，预估施工成本。然后根据企业自身的实力和管理水平确定成本控制目标。此成本目标一旦确定后，项目要完全围绕此目标组织施工，建立成本预算制度。可以“不计较一城一地的得失”，但总体要保证实际运作的施工成本不突破成本控制目标。

建立定额成本、企业内部价格制定和核算、审计制度。俗话说“一个和尚挑水吃，两个和尚抬水吃，三个和尚没水吃”，作为现代企业要打破大锅饭，不能干多干少一个样，成本控制目标要细化到每个部门，实行定额控制。企业也要制定相应的企业内部价格，在材料采购和劳务分包上能够有统一的标准，起到一定的指导作用。项目根据当地具体的因素确定最终价格，以便最终进行核算和审计。

建立成本核算、分析制度，定期进行成本的核算。可以进行月核算、季度核算等，根据产值和施工投入来核算成本，分析成本构成，以便发现项目运作中偏离成本控制

目标后，根据造成的原因进行第一时间的纠偏，避免成本失控。

建立成本考核制度，实行激励措施。对各部门的成本目标进行考核，奖优罚劣，让员工自觉地养成成本控制的意识，能够以点带线、以线带面，使成本管理收到事半功倍的效果。

降低施工成本主要途径与措施

施工成本管理不能只单单停留在书面上、程序性文件里，要把它细化，执行到项目运作中去。各个部门也要制定自己的降低成本措施，重点把握施工成本中的材料、人工、机械的直接费用，兼顾管理、办公、日常开销。二者相辅相成，缺一不可。

建立有效的材料采购和保管、发放制度。原材料占施工直接成本的60%左右，材料的采购价格，材料的消耗直接制约着工程项目成本，因此材料价格的控制，材料消耗量的控制对成本管理来说尤为重要。一般材料成本的控制可由以下途径来实现。

——通过掌握市场信息，选择质优价低的供货商，改传统的竞争和短期合作为长期有效合作，降低采购成本。

——规范物资采购程序，实行先计划、再审批、后购买。根据材料采购成本和材料总价，采用招标或询价方法进行材料采购，争取物资采购的批量化，减少运输次数，

缩短物资采购周期，降低采购成本，简化采购程序。

——加强材料费控制，实行“行材料费控制，期，降低采购成本，简化采，建立材料采购和出入库数据库，及时进行采购、出入库数据对比。

——与材料施工成本预算量紧密结合，组织材料随工程进度及时到场，尽量减少材料库存量，退还的周转材料随工程结束分批及时退场。根据材料不同和实际情况灵活采用定额控制、指标控制、计量控制、包干控制等方法控制材料用量，超过指标的材料，必须经过一定的审批手续方可领用。

——加强物资保管力度，防止物资失窃、受损，增加成本。

牢牢抓住机械费控制的关键点。就目前招投标执行的政府定额水平，投标机械费与实际施工基本持平，在成本管理中对于机械费的支出要做到“确保不赔，稍有盈余”，主要应从这几点进行控制：a.根据施工组织设计，对于大型机械，按使用频率、投入比例等综合因素考虑，自行购买或外来租赁。b.对于租赁的机械合理确定租赁价格，注意安排，最大限度地缩短机械的使用周期，最大限度地提高使用率，防止机械闲置或机械工作任务不饱满，降低机械租赁的成本支出。注意台班的计量，做到有人计有人审。c.对于自行购买的设备，要保管、维护好，防止损毁，额外增加成本。

加强管理，向时间要效益，以质量求发展。工期和质量是制约项

目运作的重要原因，工期直接关系到企业管理、日常开销的费用，通过科学化管理，严格按制定的进度计划进行施工，严防工期滞后以及盲目赶工造成的费用增加。确保施工质量，按质量验收标准执行，做好技术交底，避免因质量原因返工，造成经济和声誉受损。

注重设计优化。变更索赔也是相对降低工程成本的措施之一。项目部要与监理方、设计院和建设单位充分协调，认真研究合同和施工图纸。变更设计应坚持“先批准，后变更；先变更，后施工”的原则；紧盯现场，对施工中出现的各种问题要做好记录，收集证据，建立完整的施工档案，及时出具工程变更联系单并请监理单位、建设单位签证工程量及价款。

加强日常开销管理。如劳保、办公用品的发放使用，差旅食宿标准，车辆登记使用等，积少成多，不能因为所占比例不大而忽略成本管理。

注重安全管理，适当转移风险

建筑施工周期长、投资大，存在很多的不可控因素。安全管理是施工企业的重中之重，不能因为生

产而忽略了安全。企业一旦出了安全事故，将会面临着数额巨大的直接经济损失和不可估量的名誉受损。作为施工企业施工的成本控制讲究得是节约，而不是缩减。有安全才能有生产，必要的安全投入是保证工程顺利完成的重要保障。施工中定期安全教育、必要的安全培训和交底是不可或缺的，要加强危险源的辨识，加大危险源的排查，努力防范，把危险降到最低，做到事前控制。俗话说的好“常在河边走，怎能不湿鞋”，建筑施工本身是一个高危的行业，具有高空作业、露天施工、人员素质教育水平相对较低等特点，更易造成安全事故的发生。所以适当转移风险，使得风险有所降低无疑是降低成本的有效途径，主要有以下几点。

——企业制度创新和建立风险控制秩序。一般而言，承包风险的发生除了不可抗力之外，主要原因就是承包企业制度不健全和工作秩序混乱造成的。因此，工程承包企业必须建立灵活务实的制度，加强应急预案建设；建立明晰井然的工作秩序，使决策得以顺利、有效地实施。

——合同明确责任主体，划分职责范围，实行担保制度，建立内部风险保护基金，如收取分包商履约

保证金、扣押质量保证金等，以降低承包商运营风险，提高总体收益。

——通过保险，减少自身损失，做到有备无患。购买保险是一份保障，不能因为成本控制而取消，以免因小失大。

加快应收账款回收，重视资金的时间价值

建筑项目周期一般较长，资金不能按时到账的情况非常常见，而应收账款不能及时回收，无疑会打乱施工部署，造成施工成本额外增加，造成损失。也有的企业因为应收账款无法及时回收，明明有利的项目最终亏损，资金断裂，工程烂尾，企业倒闭。对于账款回收应从以下几方面入手：通过合同手段，在合同中明确账款应付时限，明确付款比例，确定滞纳金或应付账款延期支付利息；通过双方协商或通过法律途径，争取应收账款的回收。

项目成本控制，对降低工程成本、改善经营管理、提高企业收入乃至保证整个施工企业的经济效益等具有重大的意义。因此，加强项目工程成本管理是施工企业向科学管理要效益的具体举措，是使施工企业在激烈的市场竞争中不断完善自我、做大做强的必由之路。

项目成本控制，对降低工程成本、改善经营管理、提高企业收入乃至保证整个施工企业的经济效益等具有重大的意义。

市场是公正的，如若没有自愿平等，失去诚信，搞欺骗，只能自食苦果，一败涂地。

企业财务舞弊的危害性及内部控制措施

舞弊的存在，不仅将直接影响国家的财税收入，造成各项经济指标失真，而且导致国家经济政策、法规和实际情况的背离，影响国家的宏观调控，从而危害市场经济秩序，导致严重的不公平竞争局面，破坏社会有限资源的合同配置，损害国家和社会的公共利益，加剧组织、集团和部门间的信用危机。

市场是公正的，如若没有自愿平等，失去诚信，搞欺骗，只能自食苦果，一败涂地。10年前，上市公司银广夏造假教训就说明了这一切。2015年5月，上市公司云南绿地董事长王学葵，因为造假，披露的虚假财务信息，欺骗公众，成为第一个银铛入狱的董事长。据最新调查，只有8.45%的个人投资者认为会计信息可信，而所有机构投资者都认为不完全可信。这反映出有些上市公司不惜以信誉为代价，公然违背信用原则，造成财务混乱，而且人为地丧失了“诚信”这一赖以生存发展的基础。

防范企业财务舞弊行为的措施

——加强企业内部控制体系的建设。防止企业财务舞弊最有效的办法就是，管理层建立并保持一个有效的内部控制体系，并建立健全经济责任审计的相关法规制度，制定操作性强的实施办法，使企业在审计内容、操作程序、方法体系、评价结果应用及协调等方面有法可依、有章可循，提高内部控制的规范性。内部审计人员有责任评价内部控制系统的有效性，揭露业务经营部门存在的风险，防止舞弊发生。

企业内部控制的细化转化为智能部门的具体标准，内部审计的介入从独立、客观的角度论证内部控制系统的实用性、可操作性和运营结果。提示和评价职能部门的运作效率和工作业绩。内部控制制度不能代替管理。管理制度一旦出台，就应该发挥实际效用。职能行为是否在内控制度约束下规范进行，关系的内控制度的有效执行成为内部

贺建林

就职于中国四冶兰州分公司。高级会计师，先后在《商业会计》《建筑会计》《财会通讯》《财会研究》等刊物上发表论文三十多篇，在中国建设会计学会征文中获一等奖和三等奖，在中国节能会计学会2014年征文中获三等奖。

审计工作的重点。内部审计能够发现、反应内控制度的漏洞、盲点和盲区，制度的空白、滞后、冲突、落空。进而存在及时向企业高层反馈的可能，让企业所有者及时知道公司现行控制制度并不是围绕提高或增加企业效益而运行，从而引起管理层高度重视。

内部审计人员接受委托进行舞弊审计时，必须有能力识别舞弊的特征和手法，以及被审计事项惯用的伎俩，要警惕那些可能隐藏舞弊的征兆。内部审计人员一旦发现控制重点不健全，就应检查相关方面是否存在不正常现象，例如，未经批准的业务，越权的行为，价格的不合理，大额报损等等。如果同一事项发现两个疑点，那么出现舞弊的可能性就较大，这时审计人员，如果认为有必要进一步调查，就应向权力机构报告，建议必要的调查。

内部审计人员负责企业经营活动中各方面潜在的风险，通过检查

和评估内部控制系统的充分性和有效性来协助遏制舞弊。当审计人员怀疑企业内部存在错误做法时，应该告知有关主管人员，内部审计人员并就此种形势下，需要开展何种调查进行建议，此后审计人员还应该不断追踪，确定内部审计的职责是否得到了执行。

——设计延伸审计程序借以发现和揭露舞弊。舞弊行为在通过复核、观察、比较、询问、账户分析和内部控制测试这些审计技术仔细追踪之后，是可以揭露出来的。只要内部审计人员敏感的抓住各种舞弊特征，并且紧紧抓住这些线索，不断追查下去，可以将舞弊揭露出来。除普通审计程序之外，舞弊审计中还采用了延伸性的程序，以便彻底揭露舞弊。常用的延伸审计包括。

——舞弊审计询问程序，在进行询问时，应做到谨慎，特别注意不要同有可能涉及舞弊的管理人员讨论舞弊的可能性。可以在平常的审计程序中设计一些针对舞弊的常规问题，让相关人员回答，这样不会引起舞弊者的充分的警觉，而内部审计人员也可以从这些问题的解答中获得线索。

——被怀疑对象财产净值的追踪分析。一旦舞弊行为被发现，或确信怀疑时，对怀疑对象就要进行个人财产净值的分析，即将他个人的资产总额减去负债总额得到的净值进行期初期末比较，分析差额和净值变动的原因。

——跟踪支出分析。这种分析

类似于财产净值分析，只是比较方法不同，将正常的收入、所有的支出进行比较，假如支出超出了合法收入，那么超出部分就是非法所得。

总之，内部审计工作需要要在审计中透彻分析舞弊产生的原因，深入探讨舞弊的根源，从而发现控制方面的薄弱环节以及企业管理方面的弱点，并向企业管理人员提出建议，以及杜绝舞弊的再次发生。

财务对企业舞弊审计的要求

舞弊审计应用谨慎性原则，充分考虑和控制审计风险。应有的职业审慎行要求一个相当谨慎和具有胜任能力的内部审计人员，能够恰当的运营专业审慎和技巧，并对出现故意做错、疏忽和差错、效率低、浪费、无效和利益冲突的可能性有所警惕，同时，还要警惕可能出现的不正当行为的情况和活动。

舞弊审计应对被审计内部控制进行测试、评价，以及时发现并协助被审计单位纠正控制缺陷。审计人员有责任通过有效及相应的检查，来评价经营业务部门存在的风险，发现舞弊行为。评价内部控制系统的标准包括：被审组织是否建立了现实的组织目标，是否有书面政策规定以说明具体的管理条例以及在发现违规行为时应采取的措施，是否建立和保持了恰当的授权政策；是否已经制定了用控制一些活动和保护资产的政策、程序及机制；是否具有为管理层提供足够、可靠的

消息渠道；是否具备能够保证控制的环境；是否需要提出一些协助防止舞弊的建议等。

审计人员应遵循审计准则的要求，通过实施适当的审计程序，灵活运用舞弊审计的防范方法与技巧，发现和揭露舞弊。审计中可以运用分析性复核法、交易实质分析法、期后事项法、税项分析法、资产质量分析法。但最重要的是舞弊审计必须执行“风险分析”。这种方法的实质性含义就是“必须比罪犯更聪明”。使用这种方法有助于编制审计计划，特别是在估计舞弊的可能性时，重点突出那些易受袭击的资产。

舞弊审计一般作为单位审计项目进行，也可以结合其他审计项目进行。舞弊一般分为三类，一是已经发现的，二是已经发现线索缺乏证据的，三是尚未察觉的。有人认为，80%的舞弊都是没有被发现的，而已经被发现的舞弊绝大多数也是偶然发现的。因此，对舞弊的审计也是有两种，一是有线索，二是没有线索。由于舞弊审计的特殊性，通常情况下作为独立审计项目进行，特殊情况下也可与其他审计项目一并进行。

虽然舞弊审计已经有很长的历史，但是日新月异的科学家技术、瞬息万变的国际环境又赋予这项工作以新的生机和活力，审计人员要遵循道德准则及舞弊审计的实务标准，不断研究、探讨这一邻域新问题、新方法、新经验，这样才能在新形势下顺利开展舞弊审计，从而为中国企业立于世界而尽职尽责。

它与国际上埋管技术相结合，让“浅层地能”这个25℃以下的低品位的可再生能源，成为了建筑物供热的替代能源，实现了供热能源的一次革命。

无燃烧供暖及其商业模式分析

■ 恒有源集团 臧毅然 戴祺 / 文

恒有源科技发展集团有限公司（以下简称恒有源集团）通过近年来的努力，其原创的高效、省地的单井循环换热地能采集技术实现了产业化发展。它与国际上埋管技术相结合，让“浅层地能”这个25℃以下的低品位的可再生能源，成为了建筑物供热的替代能源，实现了供热能源的一次革命。

无燃烧供暖的产品系列

经过15年的发展，恒有源集团的浅层地能无燃烧为建筑物供热已形成了以单井循环换热地能采集技术为核心的，能够服务于不同地区、不同地质情况、不同类型、不同使用功能的建筑物的多样化产品系列，可实现传统燃烧供热产品的全覆盖。

地能热泵环境系统。可满足单体或群体建筑物供热的楼宇自供热系统，与传统燃烧供热产业的区域供热锅炉房相对应，设计供热规模100-30000kW，可为2000-50万平米建筑物供热、制冷、提供生活热水。（见图1）

分布式地能冷热源站。恒有源分布式地能冷热源站是将恒有源地能热泵环境系统区域连通，技术上更安全可靠，实现地能热冷一体无燃烧为新兴城市建筑物供热、制冷、提供生活热水，设计供热规模5-900MW，与传统燃烧供热产业的市政热力系统相对应，是新兴城镇配套供热的公共基础设施，可满足城镇10万-1500万平方米的区域建筑物使用。（图2、图3）

恒有源地能热宝系统。是为农村农户服务的自采暖设备，可低能

耗的解决差异化采暖需求，为使用50-2000平方米建筑物的住户供热、制冷、提供生活热水。适用于布置分散或可差异运行的办公、学校、住宅等建筑，可替代城镇分散式锅炉系统。（见图4）

无燃烧供暖的商业模式

浅层地能无燃烧为建筑物供热的本质是一种服务，它以建筑物为服务对象，以冷热能源的供给为服务内容，以恒有源地能热泵环境系统、恒有源分布式地能冷热源站和恒有源地能热宝系统作为服务载体，服务于人民群众的供暖制冷需求、服务于各地政府的节能减排需求、服务于日益严重的雾霾治理需求。

通常来说，浅层地能无燃烧为

图1



图2

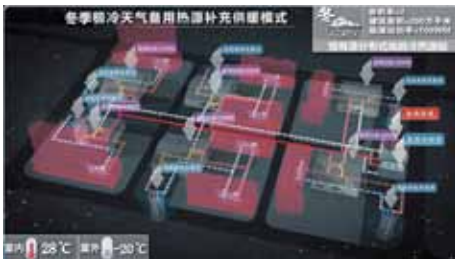


图3

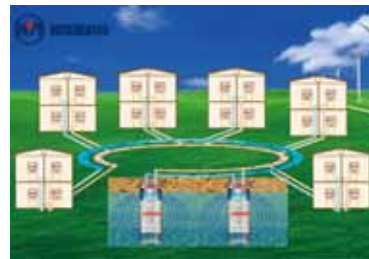
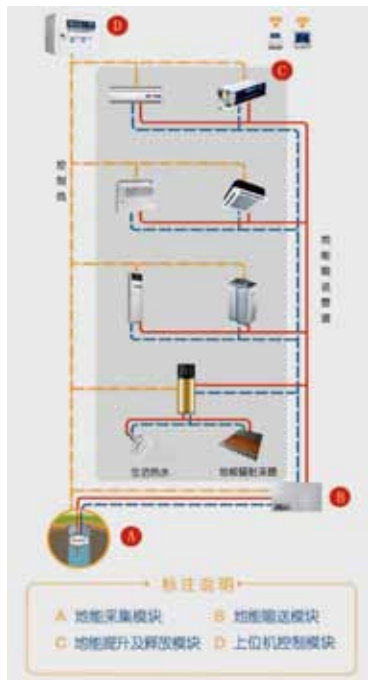


图 4



建筑物供热的产品系列，主要通过 EPC（工程总承包）、BOT（建设 - 运营 - 转让）、PPP（公私合作）和 EMC（合同能源管理）等商业模式向客户提供服务。

EPC（工程总承包）模式。EPC（Engineering Procurement Construction）是指公司受业主委托，按照合同约定对工程建设项目的的设计、采购、施工、试运行等实行全过程或若干阶段的承包。通常公司在总价合同条件下，对所承包工程的质量、安全、费用和进度负责。

此模式即工程服务模式，建设方按照业主的需求为建筑物匹配冷热能源，对业主提供设计、采购、施工、调试等产品及安装服务。对业主来说，需自行筹集项目投资资金，在项目建设完成时即支付全部费用。

通常来说，此模式适用于项目规模相对较小、投资总额较少的地热能热泵环境系统和地热能宝系统项目。

BOT（建设——运营——转让）模式。BOT(Build-Operate-Transfer) 即建设—经营—转让，是指政府通过契约授予社会资本以一定期限的特许经营权，许可其融资建设和经营特定的公用基础设施，并准许其通过向用户收取费用或出售产品以清偿贷款，回收投资并赚取利润；特许经营期限届满时，该基础设施无偿移交给政府。

此模式本质上是一种项目融资模式，由业主向项目投资方（服务提供商）进行授权特许经营（通常是建筑物提供冷热能源服务），有投资方负责筹集项目建设所需资金，并在特许经营期内按特许经营协议约定的内容提供相应服务，收取服务费用，以此费用偿还项目融资并获得合理项目回报，并在特许经营期满时将项目资产无偿转移给业主方。此模式通常适用于项目规模较大、投资总额较多的分布式地能冷热泵站项目。

PPP（公私合作）模式。PPP（Public-Private-Partnership）即公私合作模式，指政府和社会资本为提供公共产品或服务而建立的全过程合作关系，通常以政府和社会资本签订特许经营权协议为基础，以利益共享和风险分担为特征，发挥双方优势，提高公共产品或服务的质量和供给效率。

此模式是一种新型项目融资模式，相较于 BOT 模式，更多考虑政府在项目中的参与程度，如政府参与

部分直接投资或者参股项目公司以分担风险，分享项目收益。政府通常与提供贷款的金融机构达成一个直接协议，向借贷机构承诺将按与项目公司签订的合同支付有关费用，为项目融资提供进一步便利。此模式与 BOT 模式没有本质区别，二者适用范围基本相同。

EMC（合同能源管理）模式。EMC（Energy Management Contracting）方式是一种以减少的能源费用来支付节能项目全部成本的节能投资方式。这样一种节能投资方式允许用户使用未来的节能收益为工厂和设备升级，以及降低目前的运行成本。此方式适用于既有项目的节能改造，项目原能源成本可比、明确且有较大的节能收益，项目收益期通常在 5-7 年。

此模式本质上也是一种项目融资模式，即用项目节约的能源费用支付项目融资，重点在于节约的能源费用的可比性和可计量性。应用此模式的关键在于建筑物供热冷能耗的节能量足以在项目运行期内覆盖项目投资，与项目规模并没有显著关联，适用于上述所有产品模式。

综上所述，恒有源集团在浅层地能无燃烧为建筑物智慧供热的产业化推广中已形成较完整的产品系列，多种商业模式的灵活选择可以匹配不同客户的需求，为客户提供包括产品、资金、支付方式的多种选择。这将极大的提高原创技术的产业化推广能力，增强产品的市场竞争力，并加快促进传统燃烧供热产业升级换代成为地能热冷一体化新兴产业。



辣笔小馨

禅修的目的，不仅仅是宗教的目的，而是让我们换一种角度去看世界，换一种态度去生活。其实，我们每个人心中都有一朵优钵罗花，它的盛开只待心灵中挪出足够的空间，只待心湖明澈。

修一朵人生中的优钵罗花

——甘肃渭源禅意之旅散记

早已有意参加禅修活动，然机缘未得成熟，因结识般若讲堂的几位师兄，终得成行。本次禅修之旅的地点是甘肃渭源鸾林寺，进行五天的禅修，主要内容为《金刚经》宣讲和禅坐方法，全程素食并参与早晚课。写下此文，并非宗教层面上的宣传，毕竟所学粗浅，不期尽展禅修的魅力，只是将禅修中的体悟记录一二。

从兰州下飞机，驱车三个多小时才到达渭源的林鹞

寺。因该寺开坛讲经，一林鹞环绕七天而不走，直至讲经结束，故而得名。到达时，正赶上寺庙的晚课时间，我匆匆放下行李，便开启了此次禅修之旅的第一课。

林鹞寺所在的村庄，村民都以种草药而谋生，生活大多极尽俭朴。由于寺庙还在修建当中，我们此次都安排住在村民的家中。村民很是纯朴好客，为我们新晒了被褥。平日里，他们只用垃圾来烧炕取暖，而为我们的到来，却

舍不得用新劈的木柴生火。初秋的山坳已是寒意凛凛，而晒得蓬蓬的棉被，和烧得暖暖的火炕，却让我们感受到无限的暖意。

由于烧水比较麻烦，我们也尽量节约，为了给村民省电，虽然房屋里有电视机，我们也没有打开。屋子里只有一盏昏黄的孤灯悬挂在屋顶。晚上8点，正是城市喧闹的时刻，而我们却已经准备睡觉，以迎接明天早上6点开始的早课。没有了任何的娱乐设施，在宁静的村庄，我们的生活，在此刻，恢复到了日出而作，日落而息，以最简单的作息时间，让身心与大自然契合。

早上5点多，山路还非常的黑，天上的星星依旧明亮，村民们带着我们上山前往寺院，由于这里海拔比较高，上山比较累，城里来的我们有些不适应，加上漆黑中行进，更显得脚步踉跄。

赶来上早课的村民很多，一些村民是走了很远才来到这里，并且早上也只带了一个馒头的干粮。此刻，从虔诚的角度来描述村民的行为，也许没有信仰的依托，很难理解，但从质朴而纯粹的愿望来审视这种行为，竟是无比的可爱。还记得我们上一次为一件事情废寝忘食、不辞劳苦的是哪一个日子吗？岁月中，把自己的努力找一个时间安放，回首起来，也会令自己感动。

按照仪轨完成的早课，我便如南郭先生般，手忙脚乱，滥竽充数。早课完成后，我们前往厨房帮忙。在寺院厨房主事的是帮助修建寺庙的一位姓周的居士，她和她的哥哥，平时在外打工，她在打工之余，潜心学习佛像绘画，新建的林鹭寺的壁画均出自她手。她的哥哥，在村里人们称之为周大善人，哥哥将挣来的钱，用于在村庄修建道路和学校，并以自己所学的中医为村民作简单的诊治和养生讲座。这些情节，如未能亲眼所见，只是觉得会出现在电视里的演绎，在一个落后的小山村，一对兄妹以自己的力量在营建着精神与物质的家园。

寺庙中的吃饭，有着很严格的流程和神圣的仪式。这些要求，使平时衣食富足、浪费当平常事情的我们，对食物产生了由衷的敬畏之心，在物质世界中，我们随意取拿，却不曾仔细思考一粥一对我们的滋养之恩。

早课结束后，开始的是《金刚经》的讲座。很多村民的文化水平并不是很高，但也听得很认真。中国佛学院

副教授、林鹭寺住持——理净法师，将《金刚经》和日常的生活、工作相结合，深入浅出，娓娓道来。在寺庙的大典中，我们盘膝而坐，窗外的世界清静而明朗，正如心中的世界，我们认真地聆听，在寂静的思考中体味经中要义以及生活的真谛。

很多人在质疑为何去禅修，为何去与一些连字都不识得几个的村民一同上课，为何不选择条件好的庙宇去禅修。这缘都不是重点，机缘成熟才是我们唯一的选择。我们的苦恼、困惑都是来源于自我设定的条框，以及执着。佛教中讲随缘与无憾，正是我们毕生都追寻的人生境界和大智慧。无憾，讲求的是努力与勤奋，而随缘则追求的是不执着于结果。人生若能如此，或许就似登高望远一般开阔了。

讲经结束后，我们虔诚地礼敬佛陀，礼敬法师。其实跪拜，不仅仅是佛教的仪轨和表示对佛陀的礼敬，也是教会我们学会如何谦卑地生活。在《爸爸去哪儿第三季》里，孩子们在贝叶书院里重要一课就学习跪拜父母。跪拜是一种礼敬，也是一种忏悔，让我们低下头，去审视自己的渺小，也发现别人、别物的伟大。

午休时，一些居士在树下打坐。平日里，我们更多地关注如何让身体休息和舒适，却忽视了如何让心灵舒适。禅修期间，理净法师带我们去一个居士的家中做客，这个居士，放弃了城里条件更好的生活，而是留在山村里，将自己的庭院，以自己的双手修建出花香小径，并设有书屋和琴房。此情此景，着实让只知纸上谈兵、附庸风雅的我们自惭形秽，也感动于竟真有一批人以古人“采菊东篱下，悠然见南山”的方式生活着。我们总是说对于生活方式，我们缺乏选择权，其实不然，我们只是缺乏选择的勇气，因为我们放不下的东西太多。

五天的禅修，我们重复着几乎不变样的饭菜，有些辛苦，但从不乏味。禅修的目的，不仅仅是宗教的目的，而是让我们换一种角度去看世界，换一种态度去生活。其实，我们每个人心中都有一朵优钵罗花，它的盛开只待心灵中挪出足够的空间，只待心湖明澈。（作者：万玉馨，中国人民大学经济学学士。2008年进入中环保水务投资有限公司工作，主要负责公司品牌宣传以及企业文化和建设工作，公司内刊《乐水中环》杂志责任编辑。）



南唐

长安褪去了往日繁华，我穿过前朝旧巷，朝原野走去，以前这儿是一眼看不到头的稻子，如今无人管理杂草丛生。

背佛者：东汉最后的挽歌

一过寒露，大雁就开始南飞，黄雀入水化为蛤蚧没了踪影，菊花一夜间全都开了。七叔不辞而别，我追踪至东汉长安，听人说他去了极北之地，那儿是三十日白昼，然后三十日极夜轮回。

地皇四年二月，绿林军奉刘玄为更始帝，十月，绿林军攻破长安，王莽被杀；更始三年六月，赤眉军拥立刘盆子为建世帝，九月，赤眉军入驻长安杀刘玄，十月，降伏了铜马军的刘秀定都洛阳，后击灭赤眉军收复长安一统天下，史称东汉光武帝。

稻草人于更始三年去世，狮子通知了风伯雨师和山鬼，京畿之外的草人也陆续赶来长安。要赶在霜降之前举行草神祭，还得找到下一任灯下人。长安褪去了往日繁华，我穿过前朝旧巷，朝原野走去，以前这儿是一眼看不到头的稻子，如今无人管理杂草丛生。

六角井旁原本蹲伏着两头狮子，现在只有一头了。我摸着石狮子，唤道：“右狮子，右狮子，夜露打湿了我的鞋。”

大狮子苏醒，为我端来一盆炭火。密密麻麻的妖魅之物早已挤满了亭外的田垄，山猪也来了，抱着一捆竹笋，还有土之鼯鼠，它有一个褡裢，里面是田间地头搜罗之物。

寒气下沉土地开始结霜，没有一丝热气的月光在草尖闪烁。草神祭在深夜举行，垒一座石台，山精们排队将祭品放在石台上：

风伯送了一悬铜铃；

雨师带来不咸山之初雪；

山鬼放下几枚古槐树下拾到的蝉蜕；

鼯鼠捧来一荷叶熟透的灯笼果；

山猪奉上一根秋笋；

路过的黑狐狸两手空空，拾柴刀而行：“承蒙当年赊酒之情，狐狸今晚来为你守夜。”

上古月亮，童子安坐在黄沙之中，四周倒卧着大大小小的佛像。极北之地，七叔从三十日极夜中醒来，看见了蜷缩在身边的狮子。

“左狮子，左狮子，你怎么到了这里？”

“先生。”左狮子站了起来，个头比人还高，“首领去世了，哥哥让我来接你。”

二

月色在一点点消失，当最后一丝月光隐去的时候，田里的山精开始觉得不安。一个庞然之物从月亮上急速坠落，狠狠地砸在了荒野里，尘埃尽头一尊磨崖佛显现出来，月亮童子双掌合十，站在佛头上眺望着远处的万家灯火。良久，他转身一跃而下，僧衣鼓动在风中猎猎作响。从天上到人间，再从人间到地狱，从来不曾改变的是我内心虔诚的信仰啊。

“安忍不动，犹如大地，静虑深密，犹如秘藏。”童子双目狰狞，眼神越来越疯狂：“南无地狱如来佛！”

一座如山岳般高大的巨佛带着泥土的腥气，从地底破土而出。经幡翻飞，诵经声大起：“南无燃灯上古佛。南无药师琉璃佛。南无释迦牟尼佛。南无弥勒尊佛。南无龙尊王佛。南无日月光佛。南无观世灯佛。南无阿弥陀佛！”一座座石佛从月亮之上跳下，将整个荒野团团包围，开始捕杀祭典上的妖魅之物。

右狮子暴怒而起，凭风变成一头三丈高的巨狮：“臭秃驴，一点也不讲慈悲！”

山猪放下怀中竹笋，一跃而起，在半空化作一头狰狞的野兽。

路过的那只黑狐狸，抽出背上的柴刀，眼里满是狂傲和不惧。

风伯召来狂风于手间，终风且暴，顾我则笑。

雨师驭一朵祭祀的云，用五行中的水和土，生出汪洋沼泽。

一只脚的山鬼来去如风，搬来了大哉昆仑。

土之鼯鼠将褙袋收集之物统统倒在石桌上，可怜的看着我：“小先生，劳烦，帮帮我们。”

“什么事都有得谈，一见面就打打杀杀太不够意思了。”我抓了一把野豌豆，对鼯鼠说：“自然成熟的种子，都是有灵魂之物。”豌豆滑落指间，在地上骨碌碌一滚，变作成千上万衣衫褴褛的兵卒，在田间跳跃闪躲一涌而上，同巨佛们厮杀在一起。

三

镇守各地的草人赶到了长安，围住了田野。

七叔骑着左狮子分开浩浩荡荡的草人军团，向右狮子

作揖：“抱歉大狮子，幸好还来得及。”

“见过先生。”月亮童子施单掌礼，赤脚穿过田野，径直走到七叔面前，“先生一来，我就知道今天的事情成不了了。”

七叔半晌无语，然后伸手抚摸着童子：“童子，不要闹了。”

“是。”

“你师父的死，不能怪罪它们。”

“是，知道了。”

“师徒一场，去拜他一拜吧。”

公元 25 年，月亮童子拜别稻草人，背着一尊磨崖佛穿过田野一路西去，身后跟着一群走路歪歪扭扭像醉汉一般的石佛。

七叔带着左右狮子离开的时候，我没拦住。我们之间有了未了结的事情，不辞而别实在好不够意思，但我只想到了一些陈词滥调，想说点什么又觉得没必要了。我躺在公元 25 年前的长安，深夜田里的寒气一点点带走我的热量。我渐渐明白最终我们都得学会独处，学会坚强，月亮童子带走了他师父的木符，他打算用佛法化人心性洗涤世间罪恶，只是佛法无边，背得动吗？这又是一种孤独，一种大痛体验。

过了今晚，人们就不会再敬畏自然神灵了，没人再崇拜风伯和雨师。我的身体开始变得僵硬，我准备这样捱过一晚。七叔的歌声从很远的地方传来，像天上清清冷冷的星子一般：

著尽铁衣，几人得鹿？一生何苦，刹那过客。

师徒一场，莫用营营事烦我。

草人误童子？和尚杀山鬼？是非不能辨英雄。

镜中物，碰不得，

无面人，休惹着，

成佛成魔自己定，秃驴不渡木头人。

逢山走大路，有河过小桥，

撒豆成兵，若没本事便要跑。

要我何用？自有归处！要你何用？惹我烦恼！

世间千种罪，汝乃灯下人。

嗨！口舌有时不中用，一根铁禅杖，捶杀。

有生之年若再见，你备上故事和酒钱……

（作者：唐川，助理工程师，天津科技大学工学学士，现为重庆中节能三峰能源有限公司生产部员工。）



一路嫣红

我在内心极度困惑迷茫之时，妄想用一次自虐的行走拯救自己。
背着我的行囊，沿着川藏线，去游走我神往的高原。

垭口

我在内心极度困惑迷茫之时，妄想用一次自虐的行走拯救自己。背着我的行囊，沿着川藏线，去游走我神往的高原。一路西去，火车、汽车、马匹、徒步……越来越短促的呼吸，提示我，海拔正在攀升。

在川西的长坪沟，我找到了向导老唐。他答应带领我，从长坪沟翻越卡子山到达毕棚沟。

在长坪沟的尽头，我扎好了帐篷，老唐捡一个树棍，在地上给我画卡子山垭口的地形图。他说：“山与山相连，当你翻不过它们时，它们之间，一定会有一个天然的通道，这个通道，海拔通常最低，就是垭口。明天，我们就是要找到卡子山的垭口，翻越过去。”老唐没有高深的文化，他只是个山民。山民老唐在那些天里，常常语出惊

人，就像一个哲学家。

老唐在我崇拜的目光里，洒脱地扔掉小木棍，用浓重的四川话说：“幺妹儿，明天要早起哟，翻垭口的路很重的。”

那果然是一次艰苦卓绝的行走。

卡子山的垭口，海拔4600米，崎岖陡峭。有积雪的地方，深至膝盖；积雪融化的阳坡，是寸草不生的碎石坡，举步维艰。几乎每前进一步，我都要停下来喘息。汗水顺着我的头发、顺着我的脸颊、顺着我的脊背，往下簌簌地流淌。帮我们驮行李的那匹马，蹄子踩在陡滑的碎石路上，也开始踉踉跄跄。终于它再也不愿往前走了，嘴里翻着白色的泡沫，任老唐怎么吆喝，就是倔倔地不再动弹。老唐

只好让小马夫赶着马，原路返回，沉重的背包就落在了我们自己肩上。往前看，离垭口的路，还很远很远，碎石夹着积雪的小路，就像挂在两个山峰之间的一条灰白色的带子，带子的这一端在我的脚下，那一端，曲曲折折地，仿佛悬在天际。

我抬头往远方看，看到了在山峰间翱翔的苍鹰。它仿佛只是轻轻地点了一下翅膀，就越过了险峻的巅峰。

我收回目光，继续如蝼蚁般缓缓行走。

缺氧，疲惫，恍惚。

我在身体的极度痛苦中，想起小镇春天的小巷。

又想到那匹马，它累得口吐白沫、止步不前时，若是仰望飞翔的苍鹰，是不是会增添一点前行的勇气？我不是马，我不敢断言马是不是具有思想，或许马是有思想的，原路返回是它面对无法逾越时最好的选择。

而我，在寻找垭口。这是我比一匹马智慧的地方还是愚蠢的地方？

那远方的垭口，依然在远方，嵌在终年积雪的山峰的缝隙里，嵌在蓝天的尽头。

向导老唐大约是觉出了我濒临体力崩溃的边缘，他善意地将我装着全套野营装备的背包转移到了他的肩上，并不向我追加任何费用。

卸下背包的我，有那么一刻，不习惯，身体反而失重，走路踉踉跄跄。

那背包，在漫长的行走中，已然成了我身体的一部分。

是不是无论多么重的负累，一旦习惯，便难以分割？

我再一次向远方遥望，我终于看见了垭口处色彩绚丽的经幡，五彩斑斓地招摇在炫目的白雪之上，在风中，向近乎绝望的跋涉者，伸出希望的召唤之手。

我和老唐相视一笑。这个山民由衷地夸赞我：“么妹儿，你不简单哟。”我长长地舒了一口气，无言地重新背上我的背包。

站在垭口，放眼卡子山另一端的毕棚沟，三十里风景尽收眼底，就像一幅美丽的画卷，不是徐徐地展开，而是在一瞬间呼啦一下完全地抖开了一样，美丽得让我惊诧，让我猝不及防，让我觉得一切的付出，都得到了意料之中的回报。

垭口也是风口，大风狂做，几乎要将我吹倒。身边的经幡，被狂风吹得呼啦啦作响。在这风里，我突然想到，也许大自然是公正而悲悯的，它在高大的无法逾越的险峰之间为弱者布下了一个最低的缺口，那是希望的缺口。

一个月之后，我的高原之行结束了。我拖着满身的疲惫和微跛的双腿，还有高原的太阳在我脸上留下的黑红的亲吻，回到了我熟悉的生活中。

日子又归于平静了，好像发生过什么，又好像什么也没有发生。经历是一颗火种，埋伏在我的生命里。我相信，在某个时刻，黑暗中，它会擦亮、点燃，继而照耀迷途。（作者：江西公司贾志红，笔名楚歌，湖北咸宁人。中国国土资源作家协会会员。作品发表于各散文刊物。）





编者按：

开展健身活动有助于提高员工的身体素质、健康水平和生活质量，从而促进集团公司和谐发展。近年来，为了丰富员工业余文化生活，中国节能开展了多样的体育文化活动。其中，以中国节能为代表的央企早已行动起来，以自己的方式推动着中国足球事业发展、传递中国足球梦的正能量。

在刚刚过去不久的第三届央企足球联盟友谊杯足球联赛中，中国节能足球队以球会友，快乐比拼，以团结奋进、开拓进取的精神和出色的表现获得了本届比赛的“最佳组织奖”。也许你还不认识、了解他们，本期，编辑将带领大家走进他们的足球世界，了解他们那些鲜为人知的故事。

中国节能足球队

——放飞央企里的足球梦

■ 撰稿 / 太阳能公司 孔健 摄影 / 魔仁体育





中国节能足球队是中国节能环保集团公司于 2003 年由集团工会牵头组建的一支球队。现有队员 35 人，来自集团及二级公司，自成立至今一路走来，已经过 12 年风雨历程。同事情、队友情、兄弟情将大家凝聚在一起，一起训练一起参赛，为荣誉而战，也为友谊而战。通过足球充分发扬了中国节能系统拼搏、奉献、创新的精神，团队相互配合的凝聚力和创造力，通过一场场的赛事所创造出的精神大餐，将长期激励着他们克服困难、奋勇拼搏、勇往直前！





队长孔健说：“因为大家平时工作都非常忙碌，即便如此，还是要抽时间运动，因为长时间不运动身体机能会有下降，一到比赛时很难达到好状态。所以平时也常组织一些友谊赛让他们多活动，多锻炼。”“运动能给人带来阳光，积极向上的心态，敏捷的思路，还能锻炼人的团队意识、竞争意识，让人拥有健康的体魄，这些素养在工作中也是尤为重要的。而这些也都是中国节能注重运动健身的企业文化熏陶下的必然结果。运动让人阳光，让人心胸开阔，让人坚韧不拔，爱运动的人遇到挫折也会正向思考，从某种程度上来说，运动是让人健康向上的最好的方式。”





2015年马上过去，新的一年，中国节能足球队希望引进发掘更多热爱足球，喜好足球的企业员工充实到队伍中，为来年的各类赛事做准备。关于球队的将来，队长孔健说：“希望遵循事物发展的自然规律，让球队通过踏踏实实的训练和磨合，自然地进步，往更高层次发展，同时希望能从基础抓起，已经同工会领导沟通争取在新的一年里由专业教练带领大家集训，不断提高大家的技能和经验。享受运动，铸就健康体魄，发扬体育精神，体现企业面貌。”



更多中国节能足球队精彩内容
请关注“魔仁体育”微信号

书使人明智，教会你如何正确处理生活中的纷繁事情而不会迷失方向。读书可以净化心灵，在如今物欲横流、金钱至上的社会里，可以得到片刻的宁静致远。

励志的守望与坚持

——读《精神家园的守望者》有感

■ 中国地质工程集团公司 杨雨强 / 文

书，是人类灵魂的导师，当我们迷茫、徘徊在各种纠结与人生十字路口的时候，不妨静下心来，冲上一杯咖啡，抑或泡上一壶茶，慢慢咀嚼书中的美言佳句，徜徉在书的海洋里，任思想自由舒展，给心灵找一个静谧的港湾。这个时候的你心就会变得沉静，不再浮躁不安。书使人明智，教会你如何正确处理生活中的纷繁事情而不会迷失方向。读书可以净化心灵，在如今物欲横流、金钱至上的社会里，可以得到片刻的宁静致远。

今天，有幸拜读了陈宏光老师写的《精神家园的守望者——“最美节能人”系列报告文学》一书，心灵深处被每一位杰出的节能人所感动。其中有一篇文章，即新时代健康产业（集团）有限公司玛咖项目开拓者梁立清的奋斗足迹，让我记忆犹新，字字句句萦绕心头。梁立清先生可能没有做出惊天动地的大事，但他在艰苦的岗位上，远离亲人，默默地耕耘、奉献，其中的艰辛与孤寂只有自己知道，泪水也许只会自己的心里流淌。他不求功利，但求自己事业点滴的进步。当然，他事业的进步及成就，与默默支持他自己事业的贤妻有很大的关系。常言说：一个成功的男人背后，总要有个贤惠的女人。梁立清先生也是一样。在这篇报道中，他的爱人写道：“他没有什么惊天动地的事迹，也没有什么豪言壮语，只是一个平凡而普通的人。但是，他怀揣着劳动者最朴素的意愿，有一种敢

于奉献的精神，是个好男人……”是啊，一个怀揣朴素梦想的人，在自己的岗位上默默地奉献了那么多年。他的意志与胸怀值得我们学习，他的表里如一、信念如一、人品如一也值得我们敬仰。当我们为工作的繁重而发牢骚时，为身在海外感到孤寂而苦恼时，不妨拿起这本书，坐下来，沉下来，想想梁立清先生是如何做到这样的境界的。

我第一次加入中地集团的大家庭，是在2009年5月20日，带着忐忑、激动和好奇的心情，踏上了去卢旺达的旅程。看过《卢旺达饭店》这部电影的朋友，都该知道1994年4月开始的那场血雨腥风。两个种族之间的残忍杀戮，在短短的100天时间里，造成了国家将近1/7的人口死亡。这让我内心深处有些不安和忧虑。然而，既然选择了，就没有必要退却。正如梁先生在选择香格里拉、选择“世外桃源”成立玛咖基地的决心一样，我们需要钢铁般的意志，在面对海拔4000多米的雪峰、租赁土地遇到的阻力以及资金不能按时到位等诸多挑战的时候，他没有退缩，都一一克服了。然而，我们在文章中看到，那时的他，留下了泪水，他的泪水并不是因困难而流，而是因为他的母亲——3月5日是他母亲的忌日。古人云：忠孝很难两全。把青春献给了自己热爱的事业，母亲病危直到去世，自己都在岗位上而没能见到最后一面，没有尽到一个儿子应尽的孝道；母亲的忌日，自己也不能回去拜祭。

在我们这样一个百善孝为先的国度里，梁立清内心的酸楚只要他自己知道。我们也一样，既然选择了扎根非洲，就没有理由退却，必须坚定自己的信念，做好自己的工作，为公司的长远发展尽绵薄之力。

诚然，酸楚只能留给过去，生活需要继续前行，但是忘却刻骨铭心的痛苦，不是件容易的事情，需要我们有坚定的意志。如梁立清先生面对“非典”特殊时期“临危受命”采购松花粉原料，不惧怕可能被感染的风险，四处奔波两个月，苍天不负有心人，如愿采购到了合格的松花粉原料。我认为，这是信念在支撑着他，当然也是一种责任与担当。如果没有坚定的信念，不会有产值跨越式增长的辉煌业绩。

当然除了信念，创新精神也至关重要。创新是一个企业长远发展的灵魂，只有不断进行技术革新，才能带来生产上质的飞跃，公司才能走地更远。我们身处海外，每个工作岗位也需要创新。就我本职工作而言，我是一名法语商务翻译，在与业主、监理沟通的时候，需要具有过硬的语言功底。翻译是双方及多方交流和沟通的桥梁，如何准确传达各方的信息，单纯的专业词汇是不够的，还

需要学习与技术相关的专业知识和基本原理，才能胸有成竹，准确翻译各方的观点。对技术一无所知或知之甚少，翻译得不准确、不精确，可能会给生产带来很大的负面影响和损失。这就需要我们商务翻译人员摒弃局限于语言专业的观念，不断学习，突破自己，拓宽知识面。创新和学习，对企业和个人发展来讲都是重要的原动力，一个人、一家企业固步自封、停滞不前，最终肯定会被时代的革新潮流所淘汰。

光阴荏苒，在海外已经度过了5个多年头，作为中地的一名商务人员，我经历了很多苦涩的时光，哭过，笑过，但也收获了很多人生的阅历。我不能停下自己的脚步，就像梁立清一样，不停地奔波在祖国各地。动态的生命才有意义，足迹越多，我们留下的痕迹也越多，可能收获的也会更多。我们要坚信，不管在哪里工作、身处何方，坚持不断创新、勇于进取和坚强的生活态度，总会收获属于我们自己的人生——这就是我从梁立清先生身上、从这篇文章里学到的哲理。（集团公司读书励志活动推荐作品）





于小航

供职中节能大地环境修复有限公司。少生于燕赵，长学在秦川，平日乐生活，爱电影，擅习作，念文经，好交友亦好郊游，一双脚已走过 46 座城市，而最爱的仍是那不变的城池。相信灵魂和心灵总有一个在路上，也坚信幸福是每一个微小生活愿望的达成，愿大家光芒万丈，山高水长。

豁达是我所理解“包容”的最直接的含义。是大度，是宽容，是一种品格和美德，是一种乐观的豪爽，洒脱的态度，是一蓑烟雨任平生，是也无风雨也无晴。

大足以容众 德足以怀远

——读《包容的智慧》有感

■ 大地公司 于小航 / 文

莫听穿林打叶声，何妨吟啸且徐行。竹杖芒鞋轻胜马，谁怕？一蓑烟雨任平生。

料峭春风吹酒醒，微冷，山头斜照却相迎。回首向来萧瑟处，归去，也无风雨也无晴。

很幸运，能在这样的年龄接触到《包容的智慧》这本书。每每一个道理，在星云大师和长乐先生的口中娓娓道来，引人入胜，短小精悍，却又有着一份沉甸甸的历史厚重感，让道理力透纸背，余音绕梁，又心存敬畏。在这里，就以苏轼的一首《定风波》为引子，来感悟包容，求索智慧。

《定风波》是一首醉归遇雨抒怀之作，写于宋神宗元丰五年，这也是苏轼因“乌台诗案”被贬为黄州团练副使的第三年。他与朋友春日出游，风雨忽至，朋友深感狼狈，

可苏轼却毫不在乎，泰然处之，吟咏自若，缓步而行。表现了身处逆境屡遭挫折，而不畏惧不颓丧的倔强性格和旷达胸怀，传达出一种搏击风雨、笑傲人生的豪迈之和不畏坎坷的超然情怀。这恰和叶小文先生在序中所引的“行到水穷处，坐看云起时”异曲同工。内心的豁达，是包容，也是智慧，若东坡先生没有如此这般的豁达情怀，文学史上不知又会少了几抹艳丽的晚霞，明月几时有的佳句又怎会传唱人间。

豁达是我所理解“包容”的最直接的含义。是大度，是宽容，是一种品格和美德，是一种乐观的豪爽，洒脱的态度，是一蓑烟雨任平生，是也无风雨也无晴。

“海内存知己，天涯若比邻。”豁达，是不计一城一地的得失，得之淡然，失之泰然，正可谓月有阴晴圆缺，

人有旦夕祸福。人生在世，总是有得有失，既然得失难测，祸福无常，何妨豁达洒脱。但是，要学会放下，也要学会坚守，要放下拖累，也要遵守原则，不加节制的“豁达”是放纵。随着年龄的增长，我对星云大师所说的“放下什么，怎么放下。选择哪些是要放下的，哪些是要坚守的”有了更多的思考和理解，这便是“度”的概念，平衡与取舍，只要自觉心安，东西南北都好。

百无禁忌 适可而止

将时间拽回到八年前，那是即将离开家乡外出求学的前夜，第二天我将步入人生一个新的征程，也是在那一天，父亲叮嘱我八个字，“百无禁忌，适可而止”。这八个字，对于当时懵懂的我没有过多的理解，但在心里却留了一个牢牢的印记。在读《包容的智慧》时，我竟一时悟出其中的道理，如上文所言，那便是“度”，他和我们每个人的生活都息息相关，增减一分结果都可差之千里，正如那“道可道非常道，名可名非常名”一样，是玄之又玄的众妙之门。

明朝洪应明编著的《菜根谭》中有“凡事当留余地，五分便无殃悔”“君子德行，其道中庸”“清能有容，仁能善断；明不伤察，直不过矫；是谓密钱不甜海味不咸，才是懿德”，这些讲的都是一个“度”字，为人不仅要清正，更要包容；不仅要仁厚，也要当机立断；不仅要精明，也要学会“失察”。做任何事都不可过分地追求无限的高度，换句话说，不能做的太过，过犹不及，凡事要掌握事态的发展规律，循序渐进。

在日常工作与生活当中，凡是要处理各种事物，都需要掌握一个合适的“度”，如何把握好这个尺度，即是学问，即是修养，即是包容，即是智慧。古人云：“一念之欲不能制，而祸流于滔天”“养心莫善于寡欲”，这就是说的灾祸的滥觞往往是人内心的欲望。

星云大师说，人世间最大的痛苦就是欲望，譬如我们对于钱财、美色、权力、名位的欲望不满足时，就会生起烦恼。我想，欲望人皆有之，正可谓食色，性也，是人的本性，但要有度，我们往往在欲望膨胀时就失去了“度”，丧失了人的善良本性，迷失自我，随心所欲，甚至到了我们自身都难以控制的程度，那就一定会出现问题，欲望会



反过来吞噬自身，其下场只会是灭亡。人生活在欲望里，欲海并不可怕，可怕的是在欲海里没顶，所以我们不能贪得无厌，欲望不能没有止境，不能超过界限，应该以智化情，以行善法欲远离烦恼欲，既已飞龙在天，不可亢龙有悔。

家训

饮酒不醉最为高，好色不乱乃英豪。

不义之财君莫取，忍气饶人祸自消。

在我步入社会后，父亲就一直用这四句话告诫我，这本算不得家训的“家训”深深影响我、指导我，他也让我学会自律、隐忍、克制和包容。在大千社会之中，使一件事情永盛不衰，这是痴人妄想，使之在一定时期内长盛不衰，则是可以达到的。其最佳的方法就是严以自律。唐代贞观年间，魏徵为劝谏太宗所作的《谏太宗十思疏》中说到，“诚能见可欲，则思之是以自戒；将有作为，则思知止以安人；念高危，则思谦冲而自牧；惧满盈，则思江海下百川；乐盘游，则思三驱以为度；忧懈怠，则思慎始而敬终；虑壅蔽，则思虚心以纳下；惧谗邪，则思正身出黜恶；恩所加，则思无因喜以谄赏；罚所及，则思无以怒而滥刑。”作为普通人来说，我们不必每日以此十思来律己，但世事无常，变幻莫测，还应快乐生活，努力工作，长存敬畏之心，谨慎从事，严以律己，学会包容与感恩。

人类社会是这般，大自然规律也是如此。秋收冬藏，寒来暑往，阴阳交替，昼夜轮还，自然规律不可抗拒。如星云大师所说，只有随顺自然，掌握规律才找出根治问题的最佳途径，使问题转化成契机。在儒家讲，君子不可以不修身，思修身不可以不事亲，思事亲不可以不知人，思知人不可以不知天。要想真正掌握知人的智慧，我们还应参悟宇宙万物的发展规律，而这个规律，就是我们心性中的爱和良知。李白在《将进酒》中曾留下“君不见，黄河之水天上来，奔流到海不复回。君不见，高堂明镜悲白发，朝如青丝暮成雪。人生得意须尽欢，莫使金樽空对月。”这样的诗句，表述的是天地有万古，此身不再得，人生只百年，此日最易过，告诫后人应该珍惜时光，包容生命，这是胸怀，是仁爱。

信仰

这两个字应该是中国人最难搞懂的一个词了，千百年来多少智者贤哲试着从各个方面和深度去论述和探讨这个词的含义，但很显然他们的努力并没有得到整个社会的接纳。我曾读过塞缪尔·斯迈尔斯的《信仰的力量》，他用充满血泪的冷静叙事，在中让人们对于信仰有了更多的了解，也让我认识到，在人类文明中还有比知识更高的东西，他是如此真实地存在着。

信仰是什么，这个问题对每个人都不太一样。金钱、权利、关系……一千个人可能会有两千个信仰，而这千百种信仰汇集在一起，我们就会发现这是一个看不见摸不着的东西。我以前很奇怪，为什么西方人大多都信仰上帝这一虚假的存在，而在整个中华民族文明发展史中，却很难找到一个统一的，可以遵循、摸索的信仰体系。那么信仰到底是什么？

现在细细思索起来，我想信仰应该是我们心中愿意去相信的那一部分，并依此而立世，我们愿意为了捍卫自己的信仰付出自己的一切，他指引我们走向自己心灵的最深处，并需要用行动来维护和传承。我本身没有什么宗教信仰。但我笃定做个一辈子和信仰同行的人，我信仰包容，因为包容是人生最高的智慧；我信仰善良，因为善良是撒向黑暗的一捧阳光；我信仰勇敢，因为勇敢让学会坚强，战胜苦难。很幸运，我能找到并发现自己信仰的蓝海。

有人说步入社会要变得圆滑，我也不知道有多少人在这种眼光下慢慢世故、慢慢妥协，包括我，每当出现这种纠结，那种和自己的拉锯战，往往让我身心俱疲，说到底，还是自己不够坚定。我想，每个人心底都会有一杆标尺，只不过上面的刻度随着环境条件的变化时大时小，支撑着我们在人生的路上不断前行。

感谢星云大师和长乐先生充满禅机的对话，让我体会包容的智慧，对生命有了更多的思考，也许这就是阅读的力量，收到书本的信息，完成文字的意义，然后行动起来，建立积极的信仰。让我们可以从另一个角度去向往、探索精彩纷呈的世界，让思考变得静谧而有价值。（集团公司2015年读书励志活动推荐作品）



奋斗的青春

青春美丽而短暂，似乎是一场梦，可却是每个人的必经之路，必须走这一遭，还要带点东西离开。正如李大钊所说：“一生最好是少年，一年最好是春天。”

奋斗的青春 别样的年华

■ 厦门水务公司 缪仕宏 / 文

陷入泥泞，不要叹息，因为平坦大道上留下的脚印不及在泥泞中的深；跌入低谷，不要悲哀，至少还有奋斗的精神。

——《老人与海》

青春美丽而短暂，似乎是一场梦，可却是每个人的必经之路，必须走这一遭，还要带点东西离开。正如李

大钊所说：“一生最好是少年，一年最好是春天。”正是“青春受谢，白日昭只。”作为刚走出校园的热血青年，内心怀揣着无限梦想，满载着蓬勃朝气，唯有为自己定下为之奋斗的目标，并付诸行动，努力拼搏，才能与企业共同成长，成为企业的未来和希望。

污水处理是一项责任重大、具有一定风险的特殊行业。2004年年末，中环水务污水处理有限公司成立，她

满载着鹭岛人民的心愿，为建设美丽厦门开启了先驱者的步伐！十几年的风风雨雨，从无到有，从有到强，这一路上看到的都是前辈们倾心的奉献和奋斗的脚步。如今，随着政策的改善，以及投资建设的不断加大，行业的发展迎来了又一个春天。在“安全生产、达标排放、优质服务”的宗旨下，我们更应牢记自己的使命，重视安全，爱岗敬业，努力奋斗，让水务中环流出的水更清！

古人云：君子当自强不息。如果一个人失去了奋斗的意志，那么即使他活着，也不过是一具行尸走肉。相反，如果一个人在奋斗的路上死了，那么后人也会继续着他的行程，这样的人即使死了也将活在人们的心中，他能够做到死而不亡！

中环水务公司正处于蒸蒸日上的阶段，但我们绝不能忽略建设者们的默默耕耘与辛勤付出，开疆辟土的事业一向都不易，也不是轻易成功的。在厦门这片土地上，污水处理事业前景广阔，而在这广袤的天空下，少不了员工的辛勤耕耘和悉心浇灌，也正是由于员工的不懈付出，才使得企业更加蓬勃发展，企业和青年紧密相连、共同成长。

作为机组设备运行人员，不断学习理论和业务知识，提高自身工作技能，将理论以及专业知识结合到实际工作中，以严谨的工作态度对待每次的设备巡回检查、操作及各项工作任务，从中学习并积累经验和教训，确保人身、设备的安全，是我们工作的重点。在学习中运用，在实践中学习，唯有不断地学习才能进步，才能提高工作的责任心，规范行为，避免工作中常规性的错误，巩固专业技能，最终让工作更加安全和高效。在工作阶段，

我们随时都有可能接触新的难题，所以我们时刻都在学习新的知识，同时也看到了自己存在的缺点和不足，从而不断的探索、发现和解决，尽量做得更好！从告别校园、踏上岗位的一刻起，我就深刻的了解到生活已是崭新的面貌，继而要求自己一切从零开始，一步一个脚印地学习和积累，努力向各位前辈学习社会、工作经验，以提高自己的综合能力。

奋斗抒写无悔青春。在漫漫人生道路上，青春虽然只是一小段，但当你白发苍苍回首时，你会发现曾经拥有的青春依然会在记忆中闪烁着动人的光彩。青春无悔应该是我们每个人的追求，我们只有把握好青春的每一天，在激流涌进中不断拼搏，我们才可以骄傲地说：“我的青春是无悔的！”

青春本就是一个激情的代名词，如果我们每天还顺应着苍白的生活，得过且过，不去奋斗一番，那我们的和迟暮白发老者有何区别？我们的这个青春还有什么意义？就像容国团所说的“此时不搏何时搏”。不要在该奋斗的年纪选择去偷懒，只有度过了一段连自己都被感动的日子，才会变成那个最好的自己。

每一滴汗水，都是付出；每一点努力，都是感动；每一步成长，都是收获。人生若白驹过隙，忽然而已。岁月匆匆，无情地流逝着，我们应该静下心来，抓住时间的尾巴，乘风破浪，直挂云帆，享受搏击沧海的乐趣。青春在于奋斗，青春因奋斗而精彩！奋斗才是这个季节应有的气息，应有的节奏，让我们带着那颗热血的心去在这个季节尽情地奔跑，用激情奋斗、顽强拼搏给青春留下无悔的回忆。

青春在于奋斗，青春因奋斗而精彩！奋斗才是这个季节应有的气息，应有的节奏，让我们带着那颗热血的心去在这个季节尽情地奔跑，用激情奋斗、顽强拼搏给青春留下无悔的回忆。

方才明白，这世上，人的心中可以有天空，有海洋。品格的光芒优胜宝石的熠熠光辉。因其更加高贵，更有力量。

品格之美

■ 建筑节能公司 崔敬一 / 文

孩童的时候感受到美，是“唯江上之清风，与山间之明月”，是朝霞晚星，是天高绛云，是一簇一簇的树影下促狭的亮色小花，和带着魔幻色彩的蓝蜻蜓与七星瓢虫。在视觉感受中的自然景物之美，随着年龄的增长，认识和感受到另外一种美是在与人交往的过程中，感受到令人尊敬的德行和脉脉的温情。方才明白，这世上，人的心中可以有天空，有海洋。品格的光芒优胜宝石的熠熠光辉。因其更加高贵，更有力量。

在这个正能量的故事得以快速传播的信息时代，有各种各样最美的人物和故事，感动了人民与国家：最美的售票员，最美的教师、医生，他们简单坚守，平凡付出，他们是最普通的人，做着最普通的事，但是因为他们的品格，绽放出不普通的美。“中国节能精神家园”始终是集团的企业文化的主题和主线，精神之美，品格之美，关于最美的节能人的寻找，其实也就是在寻找一种对品格之美的寻找。比如忠诚、敬业、奉献，是我们始终追寻的不变的品格。平凡的节能人是伟大而光荣的。伟大在于平淡，光荣在于漫长。

我们谈起忠诚，历史上文臣武将对于国家的忠诚可能会列为首位，对于现代人而言，忠诚在个人角度是对于家庭与亲友，组织角度是对于企业与国家。忠诚其实是一把双刃剑，它力量强大，也很有价值，但充满了矛盾冲突。历史的推动不就是各种忠诚力量的博弈吗？所谓邪不压正，我们的人生就是需要在对于诸如忠诚这样的美德的



选择上，不断接受生活的砥砺而获取人生的经历和感悟。

看过一本名为《忠诚》的书，首先肯定的是忠诚作为一种美德的力量，忠诚2倍于意识形态，6倍于领导力；但忠诚却充满矛盾冲突。忠诚没有折中，没有妥协，更多的是在对立的双方选择一个立场作为自己坚守的准绳。忠诚于工作，忠诚于公司，对于节能人而言，就是忠诚于国家财产和蓝天碧海的节能事业。一个忠诚的人，他必定是一个敬业而正直的诚实人。

人们发自内心、出于“心灵本能”的爱的奉献，就应当宛如岩石缝中渗出的水滴，也就是中国谚语里所谓的“滴水之恩”，当“人人为我”和“我为人人”的感觉油然而升起，人生的态度就不会过分乐观或者过分悲观。于是乎，横亘在“自我”和“他人”的藩篱不攻自破，那种朴素的幸福感自然而然生。正如予人玫瑰，手有余香。

从企业角度，应该更多地强调其社会功能，通过可持续发展与社会之间形成一种良好的互动关系，对于社会的奉献便成为企业的前途所在，因为没有什么比从情感上和道义上真正赢得公众和消费者更重要。所以，在现代商业社会中，除了参与残酷的市场竞争中寻求商业利益的最大化之外，企业还应该把蕴藏积极意义的奉献心作为一种经营发展战略，从而形成一种全新的企业哲学；个体来看，每个生命作为人类群体中的一个单位，在奉献心的驱动下，每个人都应把为他人奉献当成“自个的事”，从而造福全人类，保护全人类尊严的延续。

人生在世凡事多要努力去做，只有踏实不懈才能有丰厚收获，吴歌华便是这样一个踏实又坚韧的践行者。

节能中的坚守与创新

——记中环水务海沧污水处理厂吴歌华

■ 厦门污水公司 张振华 / 文

首次福建省排水行业“纳川杯”职工岗位技能竞赛 2014 年 8 月下旬在厦门举办。这是福建省排水行业最高技能的展示。全省 42 家企事业单位派出了 90 余名技能高手参加了角逐，海沧污水处理厂的吴歌华技压群芳，获得冠军。

人生在世凡事多要努力去做，只有踏实不懈才能有丰厚收获，吴歌华便是这样一个踏实又坚韧的践行者。从外表看，他是一个态度谦和、仪态端庄的普通人，而与他共过事的同事，一定会认为他是一个意志坚强，埋头做事的典型学者。凭着对水务事业的一腔热情，刻苦钻研技术，捧回一个又一个令人羡慕的奖项，赢得了大家广泛认可，为公司的节能降耗工作作出了积极的贡献。

吴歌华就读于福建化工学校化学贸易专业，毕业之后就一直在海沧污水处理厂进行污水处理工作。一路走来，无论在污水处理班还是机修岗位，他都是兢兢业业、任劳

任怨，先后获评“福建省排水行业污水处理工十大技术标兵”称号、“全国住房和城乡建设部建设行业技术能手”称号、“厦门市青年岗位能手”、“厦门水务集团优秀共产党员”“中环污水节能降耗标兵”等，同时，海沧污水处理厂也于 2013 年荣获“厦门市节能降耗先进单位”。他用其平凡而又精彩的人生诠释了“学以致用、用以促学”这一句至理名言的真谛。

吴歌华从 2004 年起一直从事设备管理维护、设备大修更新改造、工艺升级改造等节能降耗工作。他凭借着出色的工作能力和扎实的专业功底，各项工作都开展得有声有色。围绕“节约降耗，从我做起”的目标，积极探索生产工艺，加强脱水生产和设备管理，控制药耗和电耗等。指导班组人员科学调配药剂，针对污泥有机成分的变化，及时更换凝剂搭配，有效降低药耗。据统计，2014 年海沧污水处理厂提

升电单耗 0.159KWh/m³，厂区电单耗 0.096 KWh/m³ 比计划降低 0.019 KWh/m³，厂区电单耗 0.465 KWh/m³ 比计划降低 0.01 KWh/m³。

2009 年，吴歌华带领海沧污水处理厂机电修技术人员从实际情况出发，通过技术更新，对进口设备进行修废利用。厂里曝气设备的主要配件曝气管价格昂贵（每条约 11 万元）且易损坏，技术人员们通过对曝气管结构、容易损坏环节进行分析，采用加装套管、安装支架等方式，将原废弃的 5 条曝气管进行修复使用，延长曝气管的使用寿命，节约近 30 万元的资金。由于历史遗留问题，在 1 号生化系统中积压了大量的污泥，影响了厂里工艺升级改造的施工。他又组织厂内相关技术人员群策群力想办法，采用将污泥稀释后抽至储泥池，24 小时连续生产，经由脱水机脱水，泥饼外运。先后清除淤泥约 7000 立方米，此举节省资金约 70 万元。2010 年又在完

善曝气管安装托架，减少气管负载，延长使用寿命以及厂脱水机传动轮的改造，解决了进口配件采购难的问题上下功夫。

2011年从实际情况出发，吴歌华提出了一系列合理化意见与建议并实施。已实施完成技改项目三项：脱水3号螺旋输送机由于长期不间断运行，螺杆磨损严重送泥效率极低，造成污泥落地，改为采用了不锈钢焊补技术以后，使螺杆直径恢复到原有水平，提高了送泥效率，保证脱水生产平稳运行；加氯车间专用工具制作，解决了实际操作中柔性软管垫片不易更换的问题；脱水机纠偏机构由平板接触改为圆柱套管接触，解决了运行中滤布容易刮破的问题；在马青路污水压力管线上排气阀处加装除臭装置，有效解决了压力管运行时臭味扰民的问题。

2012年，吴歌华建议厂部对加氯间中水改造，每年可节省四十多万的生产成本。污水处理厂的加氯消毒设备，采用水射器真空投加的方式，原采用自来水作为生产用水。为了节约水资源，现已进行使用中水改造：将出水泵房的中水引入加氯间，并增设不锈钢过滤，采用250um过滤精度的全自动自清洗不锈钢过滤器，过滤大的渣物，避

免渣物堵塞、磨损水射器，解决过滤后人工除渣的麻烦；该过滤器采用自动刷洗及自动反洗的工作方式，过滤250um以上的渣物后，细小的生物悬浮对水射器影响不大，可以直接进入储水罐内，通过加压到水射器，实现替代自来水的作用。该方案于年初调试正常后，现已投入运行半年多，使用效果良好，基本做到全自动运行。现每天可节约自来水使用量432立方米、节省水费1200元左右，每年可节省40多万的生产成本。

2013年，吴歌华主动承担重力浓缩池排泥系统的技改工作，并产生明显效益。通过对重力浓缩池排泥系统的技改，一年可节省电量90000千瓦时，约5万元。污泥泵房原配置的剩余泵流量较大，流速较快，导致重力浓缩池浓缩效果差，且大部分污泥从上清液管道排到进水泵房，直接影响了进水水质。因此厂里对其进行了变频改造，将原来间歇排泥改为连续小流量排泥。经过改造后，浓缩池出泥含水率由原来的98%左右降到96%以下，杜绝了上清液跑泥现象，大大提高了深度脱水车间的生产效率，降低了能耗药耗。

2014年，各式水泵叶轮修补及生化池曝气机动力电缆采用国产替

代。因进水中含沙砾较多，新阳泵站及厂区运行多年的潜污泵叶轮均出现不同程度的磨损，甚至侵蚀穿透。考虑进口水泵更换叶轮成本甚高，而且货期较长，为节省费用，经过试用评估，厂里将磨损后的叶轮送至专业修补单位，采用陶瓷修补技术进行修补，使用效果良好，但是水泵效率有所降低。生化池水下曝气机开机时气管与电缆甩动厉害，容易造成电缆破皮破损，经过对比，海沧污水处理厂采用国产电缆替代原装电缆，节省了经费。

作为公司公认的节能降耗专家，他将自己平生所学所知倾囊相授，自2009年担任生产室副主任以来，他牵头举办、组织参加各级技能培训班30多次，积极主持或参与设备技改项目50多项。对科研的强烈兴趣一直推动着吴歌华在充满艰辛与挑战的科研道路上坚持前行。当我们问他，这么多年来，有遇到什么困难，让你想停止脚步吗？他总笑着说，没有。也许他是幸运儿，取得了成绩，得到了认可。但我想，这“没有”更多的是蕴含着他对污水行业的热爱和对人生价值的理解。正是这种爱搞敬业和泰然处之心态，让他勇攀高峰，看到了常人无法看到的风景，实现自己人生的价值。

正是这种爱搞敬业和泰然处之心态，让他勇攀高峰，看到了常人无法看到的风景，实现自己人生的价值。



文章主人公们

在有笑有苦有泪的工作中，他们默默地挥洒着自己的汗水，技术暖男吴义勇、谭志明，辣妈女将李佳颖，阳光活力的年轻主力军彭帅每天穿梭在仍有施工建设的恶劣工作环境中，兢兢业业，坚持不懈。

攻坚克难 泥地里开出向阳花

■ 中节能先导城市节能有限公司 秦舒恬 窦娟 / 文

随着“火炉”长沙进入炙烤季，建筑节能公司下属的长沙公司投资建设的滨江新城B片区区域供冷供热项目在2015年7月18日迎来了首个前期临时供能项目——“渔人码头”的投入运营。

面对未知复杂的运营工况、艰苦简陋的运营工作环境、重复枯燥的工作流程，长沙公司运营管理团队满怀“提供优质供能服务、打造品牌企业形象”的坚定信念，以挑

战极限的激情、坚毅勇敢的担当、忠于职守的坚持诠释着最美节能梦想。

2015年6月，公司接到渔人码头项目开发商的临时通知，7月18日，渔人码头项目沿江商铺开业，必须准时为其提供配套供能服务。公司齐心协力，从方案设计到施工方选择、从设备生产运输到施工调试，克服了重重困难，秉承诚信履约理念，实现一个月从无到有，客户也打破了各种疑虑截然转变为对我们

的满意赞许。

无论是逼近40℃高温的正午，还是瓢泼大雨的夜晚，抑或是家人团聚的节假日、间歇调整休息的周末，渔人码头临时供能机房旁总能看见他们坚守而忙碌的身影。在有笑有苦有泪的工作中，他们默默地挥洒着自己的汗水，技术暖男吴义勇、谭志明，辣妈女将李佳颖，阳光活力的年轻主力军彭帅每天穿梭在仍有施工建设的恶劣工

作环境中，兢兢业业，坚持不懈。而客户也感动于他们的随叫随到，感动于他们的耐心协助，也跟他们成了交心的朋友。

临时供能系统设备主机因条件限制置于室外，运营管理人员每2小时要对两台主机进行基础检测和调试，炎炎烈日下，皮肤很快晒伤红肿，几天不见，就成了“煤炭非洲人”。而地下站房位于渔人码头项目的地下停车场，封闭的地下工作空间潮湿闷热、施工噪声大，地面沉积了厚厚的尘土，空气里充斥着浓烈刺鼻的油漆味及灰尘，很是让人难受，一般人在里面待一分钟都无法忍受，运营管理人员采取轮班制的形式进行现场管理工作，而他们却要在这样的环境下从早上8点半工作到晚上12点。

现场工作环境如此恶劣，但他们依然坚守在自己的岗位，每2小时进行一次定期巡视、采集运行数据，每次检查测试工作都耗时40分钟。在地下车库里巡视时，只要有车经过，就会“吃”进一嘴的灰，他们不时会咳嗽几句。车库里毒蚊子横飞，每每巡视一次，他们必须强忍着蚊虫叮咬，背着设备一台台机器查表、登记，有时候半天下来，

腿部和手臂就要增添几十个蚊子包，驱蚊药品也无法改善，酷暑下穿着长袖衣裤也无济于事。因空调水循环泵置于地下车库潮湿的污水沉积处，他们每次进行参数检测时只能踏着积水过路，而这块小的“过路木板”甚至是窜出了几株了约6厘米高的蘑菇。自项目运营开始，轮班的同事几乎都患上了扁挑体炎。每天工作结束后，每个人都是一身“包”，裤子和鞋子都是满满的灰尘，但他们的脸上始终挂着笑脸，依然保持着乐观的心态地看待着恶劣的环境。

“苦工作不如乐工作，计量间隙，我们就会在阴凉处走一走，翻阅下专业书籍。你看那条小黑狗，每天在这里陪伴我们，也是我们工作的小乐趣。”吴义勇说道，“其实说不苦是假的，每天工作我们的衣服是湿透了又干，鼻孔里都是灰，但我们总会想今天的工作到位了没有？客户使用感如何？只要客户没有疑问了、点头了，今天的担子才能放下一些，才会觉得原来我们的付出和劳累没有白费，一切苦都是值得的”。

无论条件再艰苦，他们从来毫无怨言，脸上也从未流露出丝毫的

厌烦和消极。不仅如此，在完成日常的现场项目运营工作的基础上，长沙公司运营管理人员还抓紧时间完成了建章建制工作，以制度规范行为，达到理论与实践结合的要求。

新事物的出现，通常会引起大众的好奇心与关注，首次试运营的渔人码头项目也不例外。面对客户的各种困惑及对供能有不同的需求，运营管理人员从来都是耐心、真诚地为客户一一解答，并适时根据客户的要求进行合理的调整。他们的脸上总是挂着质朴的微笑，把客户当成自己的家人一般。他们认真地说：“客户提出需求是充分信任我们。我想，如果是我的家人有任何问题向我求助，我会在第一时间竭尽所能去帮助他们解决问题。所以对客户也如此，我珍惜他们的这份信任。这也是公司一直提倡的‘以人为本，服务至上’的企业理念。”

根据客户的供能需求，公司运营团队始终攻坚克难，秉承着军人的作风，不怕苦、不怕累，坚守岗位完成自己的本职工作。他们那份认真、刻苦的工作态度，就像泥地里开出的一朵灿烂的向阳花，从艰苦中成长，在乐观里向上，为公司开出了一朵高效、优质的向阳花。

他们那份认真、刻苦的工作态度，就像泥地里开出的一朵灿烂的向阳花，从艰苦中成长，在乐观里向上，为公司开出了一朵高效、优质的向阳花。

编者按：

自中国节能 2014 年启动对定点扶贫县河南省洛阳市嵩县的“圆梦大学 放飞希望”公益助学项目以来，集团公司积极动员全体员工捐款，帮助那些考上大学却因家境贫困上不起的学的孩子圆梦。截止目前，中国节能已资助 200 名贫困大学生，为他们的大学梦插上了翅膀，为他们的未来点燃了希望。

今年 8 月，中国节能在河南洛阳嵩县一高举办的助学捐赠仪式上，被华东理工大学录取的嵩县一高应届毕业生吕艳艳代表受助学生发言。她的发言情真意切，志存高远，对在场每位同事产生了不小的触动和欣慰，更加促使我们中国节能的每一名员工更加珍惜眼前、尽责社会，为办好“出资人放心、利益相关方信任、社会赞誉、员工幸福”的责任央企贡献力量、做出成绩。现将吕艳艳同学的发言发表，以飨读者。



致中国节能的 感谢信

尊敬的中国节能环保集团公司的各位领导：

我叫吕艳艳，是今年嵩县一高的毕业生。首先，我代表此次受捐助的 100 名同学向中国节能环保集团公司表示真挚的感谢。

高中三年的努力和拼搏，使我圆了自己的大学梦。收到华东理工大学的录取通知书的那一刻，爸爸妈妈和我都无比激动，然而激动之后，忧愁代替了欢喜。我生活在一个农民家庭，父母没有固定经济来源，由于家庭负担沉重，父母起早贪黑忙于生计，双亲早已积劳成疾。妈妈病疼缠身，劳动能力弱，爸爸去年动了肾脏方面的手术，今年胃上又出了问题。巨额的医药费开支，早已令我的家庭不堪重负。上面更有年迈的爷爷和偏瘫多年的奶奶需要赡养，弟弟也正在上初中。面对高额的大学学费，全家都处

于手足无措之中。

然而幸运的是，中国节能环保集团公司的叔叔阿姨们向我们伸出了援助之手，给了我们雪中送炭般的温暖，使我的父母可以松了一口气，不再为筹不到学费而日日焦急，也使我没有了后顾之忧，能够更加全身心地投入到大学学习中。

您们对我的捐助，给了我前进的动力和希望，这让我知道：即使人生道路漫漫，可我并不孤单，在我的身边，还有那么多好心人的陪伴，不管前边有多少坎坷泥泞，我都可以跨过去。

我不可以选择出身，但可以选择脚下的路。今天，我接受资助，自立自强；今后，我成长了，有成就了，就一定能帮助别人，让更多的人将这爱心火苗传递下去。星

星之火，可以燎原，相信这份爱心，经过传递，一定可以让社会更加美好。

据我了解，中国节能环保集团公司一直都在积极地为社会培养出更多的优秀青年而努力着、奉献着。你们的善举，激励着那些深受过感动、掌握知识、怀揣理想的青年，用自己的光芒照亮这个充满爱心的社会大家庭，而对此，我也深有感受。

大学是人生中的重要阶段。我们即将步入为期四年的大学生活。虽然我们的家庭经济状况都不是很好，但对我们而言，有意义地度过大学生活，才能更好地实现人生梦想。在大学里，我们将接受最后一次最为系统、全面的教育。父母为了我们操了太多的心，流了太多的汗，母

校、老师为了培育我们付出了太多的心血，社会各界爱心人士为了我们的成长更是会关怀备至。

为着中国节能环保集团公司的这份爱心捐赠，为着老师、父母的辛苦付出，我们都应该时时刻刻怀着一颗感恩的心，牢记自己的使命，在大学的四年里，充分利用大学优秀的学习资源和良好条件，努力学习，严格要求，精益求精，努力充实和完善自我，追求更高的目标，为今后的人生做出规划，不虚度光阴，掌握过硬本领，将来更好地报效祖国、回报社会。

嵩县一高高三毕业生 吕艳艳

2015年8月6日

相关报道：

中国节能选派的驻定点扶贫县贫困村第一书记就任

10月29日，集团公司合作发展部外事处处长卢迪同志正式就任集团公司定点扶贫县——河南省洛阳市嵩县九店乡石场村第一书记。

嵩县九店乡石场村召开支部委员会、村民委员会、村务监督委员会“三委”领导班子会议，对卢迪同志不辞辛劳、不畏苦累来石场村担任第一书记表示热烈欢迎。嵩县县委副书记部长何先锋表示，希望九店乡和石场村干部群众大力支持卢迪同志开展工作，关心卢迪同志生活，共同为石场村2020年脱困奔小康做贡献。九店乡党委书记赵灵伟、石场村党支部书记张战国介绍了九店乡和石场村的情况，表示一定支持和配合卢迪同志工作，切实把石场村的工作做好，使石场村早日脱贫奔小康。

卢迪同志表示，石场村的资源优势是“石头”，从今天开始，作为“石头部落”的一分子，一定甘做石场村的“一粒铺路石子”“一块砌墙石砖”和“一处观赏石景”，真正在石场村扎下根来，虚心向嵩县、九店乡领导学习，向石场村干部群众请教，认真开展调查研究，摸清村里干部群众所思所想，与村里干部群众共谋发展大计，为石场村脱贫致富尽职尽责，不辱使命。

据统计，中国节能近几年对嵩县共投入帮扶资金356.5万元，捐建爱心幼儿园1座，捐赠翻新电脑70台，资助贫困大学生200名，慰问贫困农户300户，使两个贫困村摆脱了贫困。中国节能这次派卢迪同志来嵩县任石场村第一书记，充分彰显了中国节能的社会责任担当。





郭永军

现就职于中节能绿碳环保有限公司，从事党建、宣传工作，空闲之余，偶尔写作。

那时的记忆是清晰的，也是永久的，夹杂着无限的美好，亦有清晨的甘露，夜晚的虫鸣，抑或夕阳下的黄昏，失去的却总是在无限的回忆。

童年秋忆

小时候的我在农村长大，似乎对秋天的认识和记忆也是从八九岁开始，而后来的长大只是印证我儿童时代对秋天的记忆。

秋天是一个复杂的季节！

记忆中，它是一个收获的季节，五谷丰登，硕果累累。

大多果实都在秋天成熟，像柿子、石榴、大枣、香梨等，小时候的我们由于物质比较匮乏，还没有等到这些果实成熟，几个小伙伴就成群结队，拿着长竹竿，偷偷去打果子吃，有时候打的多了，一次吃不完，还偷偷藏起来，等到下次再吃。现在回想起来，有点像孙悟空偷吃人参果的感觉，虽然，我们吃的是发青发涩未成熟的果子，感觉像得到了什么大宝贝似得，这些对于那时候的我们是无法超越的喜悦。还有一点是，那时候特爱走亲戚，秋天瓜果都成熟了，谁家都存有小孩子爱吃的瓜果，所以，甭管去哪个亲戚家，都有吃的。要说最能见证丰收的就是八月十五了，到了中秋节，餐桌上除了月饼，像花生、大枣什么的，摆满了一桌子，月明之下，吃着甜甜的月饼，抬头望着月亮里面的嫦娥，幻想着能看到天宫里的嫦娥多好，童真，快乐，无

忧无虑。而此时，地里的庄稼也都收割完了，田野上勤劳的农民伯伯们都在耕地，准备新一轮的播种，似乎看到明年也是一个丰收年。

秋天也是一个充满忧郁和伤感的季节，多少有一些淡淡的惆怅。无论是一阵秋风扫落叶，还是南唐李煜的“寂寞梧桐深院锁清秋”，抑或是马致远的“夕阳西下，断肠人在天涯”，勾画出的意境让人身临其下，秋天是用来寄托愁思的，同时也是孤独的，安静的。秋天的院子里秋虫争鸣，墙根儿边，树底下，草丛中，随处都是蚰蚰的叫声，它们唱得清脆婉转，意境悠长，让人心静如水。皎白的月光的之下，我想到了鲁迅先生的儿时伙伴——闰土，他在沙地里抓得是獐，而我和小伙伴会去抓蚰蚰，抓完之后会比一比谁逮到的蚰蚰大，谁的威武，它们黑乎乎，油光光的，两条粗大的后腿一撑，就能蹦出去好远。由于蚰蚰很多，蹦了就蹦了，我们不会再去捉它，如果换作是别的，比如蚂蚱或蝈蝈，由于稀少，我们就不会这么轻易放过，好歹要逮住它。

蚂蚱像蚰蚰一样，也是蹦跳的高手，不容易抓到，

要是谁抓到了，都会围着看看大小。我们逮到蚂蚱，玩弄一会儿，最后都会烤烤吃了。把蚂蚱埋到热柴火灰里，或放到火边上，慢慢烤，烤到翅膀一碰就掉、一捻就碎时就烤熟了。烤熟的蚂蚱又酥又香。

然而无忧无虑的日子都过得很快，经过一个暑假，清冷的校园里又开始热闹起来。秋天之所以伤感、迷茫，古往今来已有之，拥有的担心失去，失去的却总是在无限的回忆，甚至别人的一句话一个眼神都会让你思考许久，更甚至会为一首歌，一片树叶，一阵秋风，或者落日下的余辉而无尽感叹：夕阳无限好，只是尽黄昏。

秋天是一个冰冷的季节。

俗话说：一场秋雨一场寒。绵绵的细雨，打在身上，不仅让人打个冷颤，蜷缩着身子，似乎聆听到了冬天的脚步，一切突然的就从生机勃勃变得死一般沉寂，万物就这么无声的突然萧条，而冬天又是那样的冰冷，那样的旷寂。

记忆中那蒙蒙细雨，犹如仙雾，萦绕在整个村子里，到处是湿润的空气，湿润的土地。放学回来，书包一丢便出去玩耍，那时候的游戏简单，像什么打弹珠、摸瞎、推铁环、跳马等，但玩的不亦乐乎。傍晚村子里，袅袅炊烟从烟囱里冒出来，漂浮在整个院子里，很熟悉的味道，那是勤劳的父母在做饭，随后呼喊着我们的小名，让回家吃饭，并嘱咐我们要多穿衣服，别冻着了，当时那种温暖常常被忽略，若干年之后触景生情被想起，可怜天下父母心。晚饭之后，小伙伴们似乎也不在像之前那样捉迷藏、疯玩了，欢快的喊叫声较少了许多，个个都早早钻进了被窝，有条件的被窝里看着黑白电视机，村子也慢慢安静起来，只有屋外秋风时不时来一阵，偶尔还有狗在叫。

秋天的感觉，也许因人而异。我童年的秋天，感受着它的沉寂，不知不觉已经过去了二三十年，内心越来越体会到当初它沉甸甸的永恒。而我爱这秋天，无论是丰收喜悦还是凄凉肃杀，铭记一生。





唐丽

2011年8月加入中节能六合天融环保科技有限公司，现任职于科技管理部。

美食美景是我的最爱，周末约上三五好友，骑行或登山，是我享受生活的态度。“既要金山银山，也要绿水青山”是我坚定追随的梦想，愿与诸位同仁一道，快乐工作，惬意生活。

一路上人不算太多，皎洁的月儿在山峰后边、松树梢头时隐时现，松涛传来阵阵暗香，隐约听到山泉叮咚，远处的村庄沐浴在雪白的月光下，显得特别静谧、凄凉。

夜登泰山

抵达泰安时已经深夜11点，打车到达山脚，休整、买票，零点正式出发。一路上人不算太多，皎洁的月儿在山峰后边、松树梢头时隐时现，松涛传来阵阵暗香，隐约听到山泉叮咚，远处的村庄沐浴在雪白的月光下，显得特别静谧、凄凉。

我们打着小手电走在柔软的土路上，浑身畅快，恨不得高歌一曲沂蒙山小调。如此走走停停，嬉戏玩乐，不知不觉土路变成石阶，走起来开始费劲了，登山者出现两极分化，一拨人怀念家中柔软的床，返身下山，大多数人选择了继续前行。此时的山路一片漆黑，必须靠手电照明，身后就是泰安城的璀璨灯火。

在黑暗中攀登的人们，每次见到灯火通明的休息点，都有一种重回人间的喜悦，白炽灯下红艳艳的西瓜、碧油油的黄瓜、粉嫩嫩的西红柿真是勾人魂魄。随着海拔的升高，物价也越来越贵，正是这沿途的诱人美食和温暖灯光，

成为我勇往直前的动力之一。当我们到达中天门时，贴身衣服已经被汗水湿透，被山风一激就开始哆嗦了。为了抵御后半夜山里的低温和冷风，我们把背包里所有衣服都穿身了，走起路来不免拙手笨脚。

泰山有三个十八盘：“慢十八，不紧不慢又十八，紧十八。”中天门之后，无数的台阶开始让我吃不消了，累了就歇，一歇就困，一困就冷，只能起身继续爬。如此煎熬着坚持，终于抵达著名的十八盘！此时此刻，我已然又困又累，冷峭的山风简直能把骨头吹透。越来越多的人选择了放弃，甚至有人谣传“山顶已经挤满了人，大家别继续上了”，这反而坚定了我登顶的信念。休息的频率越来越高，累得头晕眼花。道路两侧全是裹着军大衣卧阶而眠的游客，上山的游客与下山的游客挤成一团，眼看距离南天门只有不到200米，居然彻底堵住了！陡峭的石阶上挤满了游客，每迈一步都要等上漫长的一分钟，推搡中的

游客开始互相谩骂。我开始担心这乌泱乌泱的游客都挤到山顶，是否容纳得下呢？

终于到达南天门，还没来得及庆祝，就被猛烈的山风吹个大跟头。冷死我也！迅速租来两件大衣，哆哆嗦嗦换上，顿时胆气足了，继续向玉皇顶进军！凌晨5点半，我们到达观日出的最佳地点——日观峰，此时距离日出还有40分钟，天边已然开始蒙蒙亮，依稀可见浩瀚的云海，绵延的山峰在飘渺的云海里仙气十足；西边的天色就像调好的鸡尾酒，最上层浅蓝，中间浅紫淡粉，下层蓝色和淡青色；东边天际的一抹血红预示着太阳即将升起。

此时此刻，我心中百感交集：为了短暂的一分半钟的日出，这么多人（包括我在内）花了整整一晚爬山，吃不好睡不香，连口热水都喝不上，上来早了还得在冷硬的石板上熬一宿，图啥？日出到处都有，何必特意从外地赶来受这种洋罪？

凌乱的思绪被众人的欢呼声惊醒，踮起脚尖使劲的看着东方，果然一抹耀眼的红色骄傲的蹦出云海，瞬间被温暖和感动包围！所有的苦和累都是值得的，所谓幸福就是这明与暗的对比，冷与热的交替！举起相机，记录这难忘的、壮美的日出，一切苦与累都是值得的，因为日出是大自然送给勇敢者最珍贵的勋章！





韩国光

就职于蚌埠中环公司，省级作家、签名师，1963年2月生于蚌埠，当过兵、求过学，汉语言文学专科毕业。自上世纪80年代中期从事文学创作，至今在国家、省、市报刊发表散文、随笔600余篇，系安徽省作家协会会员、中国散文学会会员、蚌埠第二三届作家代表。多次获蚌埠文学艺术成果奖，蚌埠电视台、《蚌埠日报》几次专题介绍本人艺术经历，其创作传略收录在《安徽文艺家艺术档案》中。

如果问我这大辈子最值得荣耀的是什么？我会骄傲地说：我当过兵，在部队当过军械员兼文书。

荣耀一生当过兵

如果问我这大辈子最值得荣耀的是什么？我会骄傲地说：我当过兵，在部队当过军械员兼文书。

我是1981年10月参军的，确切地说是“八二年的兵”。那一年蚌埠应征的新兵有一百多人去了苏州，新兵营三个月后，我被分到了安徽广德县下面的一个“老干校里”。这里属于皖南丘陵地带，营房全用山石砌成，几十排几乎一模一样的红瓦房座落在土坡松林间。我们新兵坐着军车从牛头山颠颠簸簸过来时，遥远地就看到一座塔一样的建筑（实际是水塔），有的新兵高兴得幽默着说：“哎哟，我们到‘延安’了，到老区根据地了。”

这个叫门口塘的地方，营房里很缺水，那座水塔早先建成后就没有使用过。我们当天到的傍晚被分到班里后，就去指定的池塘抬水，我不小心还崴了脚脖子。之后我在这艰苦的环境中，安心服役，从普通战士很快成为了

连队的骨干分子，光荣地当上了军械员兼文书。这一职务虽说算不上干部，可在连队却是“兵头将尾”，关键是它的职责是非常神圣的，除了要保管枪炮，连队战士的档案也归我管。当时，我激动得连夜写信把这喜讯告诉了父母，他们当即回信说：一定不能辜负首长的信任，要为连队争光彩。

自从我晋升为军械员兼文书后，我一下就“独占”了三间房屋，一间兵器室，一间储存室，再加上我办公兼卧室的一间，里面全放有重要物资。尤其中间的兵器室，虽加有报警装置，可门窗也和其他房屋没有两样，只是窗户玻璃上多糊了层白纸，不像现在重要部位都装有几道门窗和摄像头。因此，我夜晚都十分谨慎，有时不知是风晃动门窗造成了“报警”，我一夜要起床排查几次。夏天梅雨季节，野外夜训枪炮最容易生霉，我除了督促战士每周多

擦拭保养一遍，我天天都定时检查。我当时想，既然领导放心把重任交给我，我就要像爱护自己生命一般去更加珍视枪炮。

每年枪炮实弹射击，当我们连队取得优异成绩时，为之兴奋的我总忘不了对“我的枪炮们”分别敬上一个很正规的军礼。当然，在射击前也是我和技师最忙碌的时候，火炮的技术性能每年在这时都要认真地检验，一丝一毫的误差都会影响战果。太仔细的我为火炮常躺在炮下弄得满身油汗，累得疲惫不堪，可我觉得这很应该，因为我的连队是有名的“火炮一连”，武器不校到最佳状态，我就感到对不起这身威严的绿军装。

在部队服役的三年中，我凭着过硬的本领，先后两次在全团的军械员比武中荣获第一名，为连队争得了荣誉。我因此也两次受到了营部嘉奖，并作为营先进标兵受过表彰。1984年10月，在我退伍前夕，对越自卫反击战正处于战时紧要关头，本以为家人很担心我会上战场，没想到他们的来信胸怀是那样宽广。俺妈说：“小二子，你要能上去你就去吧，做妈的这时不能自私拖你的后腿。养兵千日，用兵一时。俺家还有你大哥和你弟弟……”

今年“八一”节前，我再忆起往昔时，一腔热血和部队豪情仍在心中激荡着。男儿有志去当兵，一个人有机会这样报效祖国，这是人生中最大的幸福。



世界这么大，我想去看看，去看一下不一样的人，看一下不一样的物，听一下不一样的故事。

世界这么大

■ 中地集团 高文杰 / 文



世界这么大，我想去看看，去看一下不一样的人，看一下不一样的物，听一下不一样的故事。

当然，世界并不是按照你的主观意识去展现你想要的形态，各有差异。

非洲两三年，我只能说看到了非洲上空一片不同的天，和这片天下不一样的人。

论问候的差异

现代的中国人少有对陌生人报以微笑和问候的习惯，这在外国人眼里看来是一种“冷漠”。而来到这里，我接触到了仿西方的问候礼仪（之所以说仿，是因为我并未真正接触过西方礼仪），所有陌生人见面都会报以笑脸和尊敬礼貌的问候。门口处迎面碰到、电梯里遇到、等候室内新进来的人都会相互打招呼问候。每天早上和陌生人多些问候，心情自然会好很多，一天就美妙的开始了。

我们总是对得不到的东西加以奢望，而对得到的东西又习以为常，总能很快地习惯“习惯”。每个人的问候都是一样的亲切，每天都一样。时间长了，我发现我与他

们的距离没有任何拉近，认识的时候什么样，现在还是什么样的，都是满脸微笑地问候“早上好、最近好吗、我很好，谢谢、您呢”，不禁让我想起经典人物李雷韩梅梅的“fine!thank you ! and you”。起初都是很热情的问候，时间长了就会有敷衍之嫌。这些问候已经体现不了我们之间的熟悉程度，倒不如你会给小费来的直接。好吧，关系直接物质化，还有什么热情可言！

反倒让我开始怀念中国式的“冷漠”。我能较清晰地读懂每个人的表情和心情，我们是不是朋友表现的都很明显，不需要你去敷衍着谁。当地人经常说的一句话“Vous ê tes mon fr è re”，意思你是我兄弟，但这句话大可不必当真，因为说者很大可能就没有当真。而中国一句亲切的问候大多代表着一颗真心，而并非过场话。对于这些热情，宁缺毋滥吧。

论信仰的差异

我们总是在倡导和学习如何感恩，感恩社会，感恩他人，感恩自己。中国人大多是没有宗教信仰的，所有的

感恩都会“特指”。例如我能到非洲工作，首先要感恩国家的影响力，其次要感恩公司提供的机会，最后要感恩家人的支持和自己的果敢。感恩都会按照一定的线索指向他人，所有的这些线索都充满了人情味，都会让我们感念在心，所以我们的社会人际关系都是“有血有肉”的。有人付出有人受益，有人感激在心。

有了信仰便一切都可以简单地追溯求源，表示他们心中的神，或是来自伊斯兰教，或是来自基督教，得到的可以追溯，失去的亦是如此。来非洲之前，所有人都认为非洲较为落后，认为这里的人们相对于中国肯定都生活在水深火热之中，我也是一样。我总会出于有意或无意给他们赠与，他们的一声谢谢让我感觉我在拯救他们，虽是以我自己的力量。但时间长了发现他们报以感谢的背后并非一致的单纯。第一种是真心的感谢，出于内心感谢别人对自己的帮助；第二种是像以上引述的追溯求源，至他们的神，我们只是他们眼中的代表；第三种是最普遍的认识，这是中国人应该做的，而且是必须要做的。若你不慷慨、不施舍、不赠与，绝对是你的不对。与当地人之间的争吵一半便是出自这第三种情况。这与我们的感恩教育格格不入，或者直接说是相悖，这让我们很难接受。

我们来一起追溯一下这第三种情况的起源，先听我讲个前不久看到的寓言故事：一名出自农村的成功企业家为了能让以前村庄的人过得更好，每逢春节的时候都会挨家挨户地送礼送年货，但好景不长，企业经营不善，没有能力再像往常一样支付年货礼品，大家的态度也几乎一致由感恩变为声讨与责怨，道尽其千般不好。又是30年河东河西，他东山再起，但再也没有像以前一样送礼送年货。故事很老套且难定真实性，但寓意是人的欲望贪婪，我想第一批进入这个国家的中国人想必也是出于责任

或怜悯办过“年货”，以至于我们要遵守这个传统。但我们自己是否一直在扮演故事中的企业家，是否也曾其他场景扮演过村庄的“村民”，就像有人说，贪婪是人的本性，这个没有国界。

“大男人”碰上“巧舌妇”

中国人向来都是自尊心超强的“大男人”，这里的引号大男人泛指男人女人。道德观念、尊卑观念、上下级观念可以说根深蒂固，已是一种中国文化，这与以前长期部分受统治的非洲看似是一种契合，但无奈碰上的却是“巧舌妇”。非洲还有一种文化便是个个都是“演说家”，个个能言善辩。这里能言善辩没有引号，因为我默认这是一个中性词不含贬义，他们确实能言，相对的是中国人不善言辞。有时会因为一个很简单的问题却由于两种不同的文化便产生激烈的冲突。

每个来到这里中国人都会安上一个老板的称号，无论是刚毕业的男女大学生，抑或技术娴熟、经验丰富的蓝领。这里老板也没有引号，因为确实我们是雇主，我们的观念总是你只要认错，其他的都好商量，所以总会出现20多岁的中国年轻人执意要40多岁的当地人怎样怎样，责怨别人不肯认错，类似事情比比皆是。其实中国人也总很难承认自己的错误，特别是年轻人，特别是像我这类的一群人，强烈的自尊心本来就是和勇于承认错误在一定程度上相违背。

在非洲工作、生活的两三年，我没有想要定论谁好谁坏，分出孰是孰非。只想在这两三年和以后的更久，我们都可以更好地认识自己，认识他人；对他们的国家有所了解，也能对自己的国家理解更深。

世界这么大，去看看他人，去想想自己。

在非洲工作、生活的两三年，我没有想要定论谁好谁坏，分出孰是孰非。只想在这两三年和以后的更久，我们都可以更好地认识自己，认识他人；对他们的国家有所了解，也能对自己的国家理解更深。



陈才胜

中节能（汉川）光伏农业科技有限公司运维管理部电站值班员。
爱好旅游、摄影、科普知识，喜欢钻研，最大的满足感在于该做的事顺利完成，以便有精力去关注其他。

蚊子的葬礼

玻璃窗前

一只蚊子的尸体

我呆呆地望着它黑不溜秋的单薄的尸体
在大脑中想象它那不为人知的死

像一个侦探

一遍遍仔细地推理

最终，我陷入深深的忧伤
并非我推理不出它的死亡原因
而是，我感到了它的悲伤
它不知道不能冲出玻璃窗的阻隔
不知道光亮将它引向死亡
只知道，那一片光，是希望，是广阔的自由
正是希望带给它绝望，堕入死亡

如果，我可以写书

我一定会写它的葬礼的悲凉与那不为人知的传奇
曾经，一只蜘蛛拯救了一个王国
如今，一只蚊子也要在葬礼中歌唱
它的死，不是第一次，也绝不会是最后一次
对于它来说，已经解脱，只是不明白自己为何而死，带着疑问在绝望中死去

人们会觉得

它真笨，总是冲着玻璃乱撞

人们会觉得，它死得平常，死得其所
其实，

如果我在，我会打开玻璃窗，让它飞走
但，它的飞去，永远也不会带走悲哀

我想，人也一样

一直朝着自己认为对的方向
有人失败，有人成功
成功者觉得失败者愚昧
失败者觉得自己可悲
却始终不会明白自己错在哪里

人的面前都会有一扇玻璃窗

窗外，是自由与希望

一次次地撞，一次次地不停地撞

只为自己对的方向

失败者还会有，成功者仍会来

失败者不是最后一个，也不会是第一个

蚊子的葬礼上，送葬的队伍里也在置办着自己的葬礼



《圣地》烟台万润公司 董志忠



《美丽的稻城亚丁》太阳能公司 银路



《街拍》六合天融公司 杨姝



《花轿》中环公司 鲍晓京

太阳能公司山东区域 Q&A

1. 你是否看了电影《夏洛特烦恼》？最近你有什么烦恼的事情吗？
2. 十一期间和父母一起旅行了吗？如果没有，有带父母去旅行的计划吗？
3. 面对老人跌倒，“扶不扶”成了舆论热点。如果你遇到老人跌倒，会如何选择？



刘士起
临沂科技公司

1. 没看过。烦恼的事好多好多的，走到哪都有秀恩爱的，单身狗伤不起的。
2. 没有，项目建设工期紧，盯项目盯得眼都红了。父母年龄大了，年轻时也去过不少地方了，我当小的，说的不算啊。
3. 扶？怕我口袋里没那么多毛毛啊。不扶？咱又有颗善良的心。这个问题还得看实际情况。



王周龙
临沂科技公司

1. 没看，新泰项目工期太紧，活儿干不完。
2. 没有，父母老婆孩子都没陪。一直计划中，但是计划没有变化快。
3. 太忙了，没时间扶。



刘宗宝
临沂科技公司

1. 看过了，烦恼一是临沂科技 10kV 没改造完，影响发电量特烦人；二是临沂科技电费收取不上来，十分令人着急。
2. 十一期间没有和父母一起旅游，一是没时间，二是没有钱，等过两年有钱了，一定带父母到全国各地好好玩玩。
3. 还得看具体情况吧，如果像是讹人那种就让他一直躺在那里也不会管，其他情况应该会扶，毕竟碰瓷的也没那么多。



孙燕
临沂农业公司

1. 没看过，烦恼就是：“雾霾”，现在在临沂能看见蓝天、白云的天数屈指可数，天气总是灰蒙蒙、雾蒙蒙，犹如生活在一个大锅盖下面，让人感觉特别压抑，所以心情也随着天气变得灰蒙蒙、雾蒙蒙。
2. 没有，其实很早就有带父母一起出去旅行，但是由于各种原因搁置了，当然时间和金钱是最大的影响因素。希望好好赚钱、攒钱，在未来的两年内带家人感受下外面世界的精彩。
3. 为了避免不必要的麻烦，我不会轻易去扶老人，扶与不扶会视情况而定。



陈曦
平原公司

1. 电影暂时还没看，但是根据社会舆论与看了网上简介之后，决定有时间去看一下。最近烦恼的事情呢，挺多的，比如工资发的时间不长又因为没有节制的花销给 OVER 了等等。
2. 没有，也暂时没有计划，因为父母他们自己利用十一假期就出去旅行了，我是最后一个知道他们要出去玩的。
3. 万能的网络有言：“坏人都变老了”，根据众多前车之鉴，我还是决定，在有证人、有视频、能自保的前提下，搭一把手帮帮老人，毕竟我们都会变老的。



夏晓恬
平原公司

1. 没有看。最近有比较烦恼的问题：已经毕业三年，想多学点东西，考取资格证书，但是每次坐下来准备学习的时候，总觉得自己学不到心里去，总是莫名的感觉烦躁。
2. 没有，本来打算要出去的，但是母亲国庆节期间做了小手术，没能成行，不过在家照顾母亲的这几天，体会到父母照顾我们这么多年有多么不容易。
3. 我想我会先拨打 120 急救电话，因为老人也许会有某种疾病，我们贸然扶也许会对他身体造成不必要的伤害，要让老人得到专业的救助，当然这也是面对现今社会我自己的一点私心。



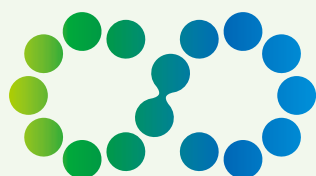
曹志诚
招远公司

1. 没看过，没时间去看，有时间会去看的。烦恼还是很多的，例如生活中的事，以及工作上的事情。
2. 十一非常忙，没时间，有时间的话会带父母去南方转转，旅旅游，散散心，好好孝敬父母。
3. 会的，虽然现在社会舆论很大，但是作为一名中国人应具备帮助他人的良好习惯。



孟媛
招远公司

1. 夏《夏洛特烦恼》真是让我笑着感动，让我更珍惜身边人。真感觉时间太快，真不想让时间在这样流走。我唯一的烦恼就是每天都想瘦成一道闪电，可却越长越成了一片云。
2. 没有，这也是我很大的遗憾。父母总说没时间，出门累，其实无非也就是我花钱，他们心疼。曾经我跟表姐一起许下个愿望：带着我们的父母一起出门，一起疯狂地吃遍各地。一直没有实现，我想父母心愿是希望我们多陪陪他们，无所谓在哪吃在哪玩，最幸福的不过是全家人整整齐齐地坐在一起。
3. 也许我会毫不犹豫的去扶，也许会像大家说的一样，飘过？自己边拍边记录边扶？现在这舆论都推到风口浪尖了，很简单的事也都复杂了，挺让人心寒。



中国节能

CHINA ENERGY CONSERVATION AND
ENVIRONMENTAL PROTECTION GROUP

《中国节能》

聚合点滴 创生无限

主管：中国节能环保集团公司

主办：中国节能环保集团公司
办公厅新闻中心

地址：北京市海淀区西直门北大街42号节能大厦

电话：010-6224 3610 010-6224 8970

传真：010-6224 8500

邮箱：yuekan@cecep.cn